

ESOP

Employee Share Ownership Plan **2025**

Anmäl dig till Capgeminis nya internationella aktieprogram för anställda

Prenumerera på den nya planen från den **12 september till 1 oktober 2025**

<https://esop.capgemini.com/2025>



En kort sammanfattning av ESOP 2025...

- ✓ **Ett brett program:** 97% av Capgemini-koncernens anställda i 36 länder kan delta.
- ✓ **Ett erbjudande som många kan ta del av: en lägsta personlig investering på 1 200 SEK.**
- ✓ Ett erbjudande i linje med tidigare planer.
- ✓ En mekanism som skyddar din personliga investering i euro och ger möjlighet till hög avkastning om Capgemini aktiekurs¹ ökar under planens löptid.

Att tänka på:

- Delaktigheten i den genomsnittliga ökningen är partiell och minskar i takt med att den skyddade genomsnittliga ökningen av Capgemini-aktiens pris växer.
- Din investering måste innehas under en femårsperiod (förutom i händelse av tillåten förtida inlösen).

Investera i vår koncerns framtid!

Genom att teckna andelar i delfonden "ESOP CLASSIC 2025" i ESOP Capgemini FCPE² som investeras i Capgemini-aktier³...
... till den tidpunkt då planen slutar gälla 18 december 2030⁴:

- Du får tillbaka minst det belopp som du personligen har investerat i euro⁵.
- Du kan få tillbaka mer än du initialt investerat beroende på hur kursen för Capgemini-aktien utvecklats under den tid då du ägt fondandelar.

¹ Capgemini SE, Capgemini-gruppens moderbolag, ärlistat på "Euronext Paris". Capgemini (ISIN kod: FR0000125338) finns framför allt med i indexen Euronext CAC 40 och Euronext 100 samt de europeiska indexen Euro Stoxx, Stoxx Europe 600 och Stoxx Europe 600 Technology. På grund av koncernens resultat, i egenskap av ett ansvarstagande företag har det även förtjänat sitt erkännande och ingår i olika index baserade på ESG-kriterier (frågor om miljö, samhälle, bolagsstyrning) såsom indexen CAC 40 ESG, Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Europe, Euro Stoxx Global ESG Leaders och CAC SBT 1.5 index.

² Fonds Commun de Placement d'Entreprise: en investeringsfond för anställda som gör det möjligt för berättigade anställda att äga Capgemini-aktier.

³ Capgemini-aktier är denominerade i euro, det nominella värdet för varje aktie är 8 €. Din personliga investering i den här planen omvandlas till euro enligt den växelkurs som gäller mellan euro och din valuta 5 november 2025.

⁴ Eller tidigare i händelse av en godkänd tidig inlösen.

⁵ Före skatt och sociala avgifter.

Vad kan du tjäna?

Vid tidpunkten för tecknandet:

Du tecknar andelar i FCPE. För varje andel du tecknar:

- ✓ Tecknar FCPE en Capgemini-aktie med 12,5% rabatt jämfört med referenskursen.
- ✓ Din arbetsgivare tilldelar dig en Stock Appreciation Right (SAR) för varje köp av en FCPE-enhet.

Vad är en sar?

En SAR är ett åtagande från din arbetsgivare att betala en kontantbonus som bestäms ett visst datum (18 december 2030) till dig, vars storlek baseras på utvecklingen av Capgemini-aktiens kurs under innehavsperioden. Med hjälp av SAR-mekanismen har du minst möjlighet att få tillbaka ditt eget bidrag (före skatt och sociala avgifter) i euro och dra fördel av ett eventuellt snabbt ökande resultat.

Du kan läsa mer om SAR-mekanismen i "informationsdokumentet om SAR".

Referenskurs:

Den är ett genomsnitt av Capgeminiaktiekurser på Euronext Paris, under de 20 börsdagarna före 6 november 2025.

Teckningskurs:

Kursen som vid vilken investeringsfonden för anställda köper Capgemini-aktier. Den är 87,5% av referenskursen.

Rabatten är skillnaden mellan referenskursen och teckningskursen, och tas inte i beaktande när utvecklingen beräknas.

I slutet av innehavsperioden får du:

- ✓ **Det belopp dina andelar är värda⁷** beroende på Capgemini-aktiens kurs i slutet av innehavsperioden. Du gör en vinst om värdet av dina andelar är högre än teckningskursen som du betalade.

Vinst = dina andelars slutliga värde - teckningskursen du betalade

Om dina andelars slutliga värde > teckningskursen du betalade.

- ✓ **En kontantbonus⁸** (tack vare SAR) som betalas av din arbetsgivare och utgörs av två delar:

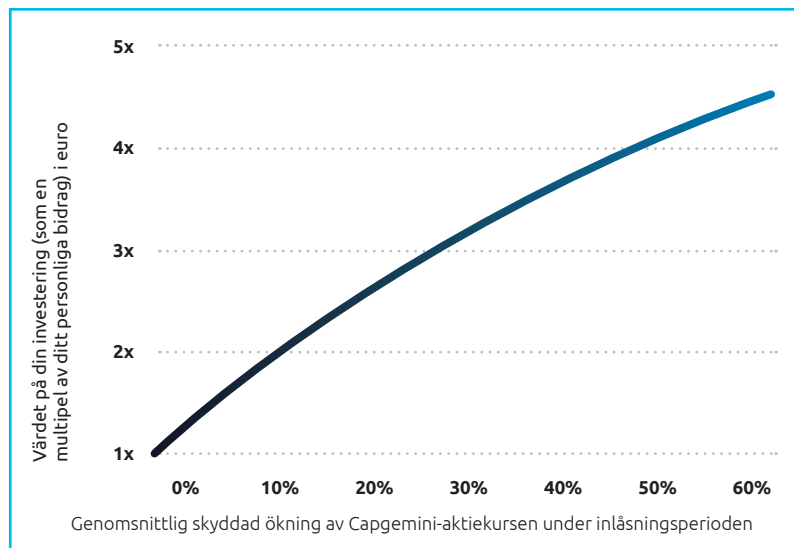
- **En garanti** för din personliga insats i euro: om Capgemini-aktiekursen vid slutet av innehavsperioden är lägre än teckningskursen kommer din arbetsgivare att betala dig **en ersättning** per tecknad aktie via FCPE som motsvarar förlusten.

Betalad ersättning = teckningskursen – andelarnas slutliga värde.

Om dina andelars slutliga värde < teckningskursen du betalade.

- **Ett belopp⁸** som baseras på **den säkrade genomsnittliga uppgången i Capgemini-aktiens kurs** under planens löptid.

Utbetalning, i multiplar av din personliga inbetalning



Observera även att din investering kommer att vara utfärdad i euro. Detta gäller både det garanterade beloppet och all eventuell vinst. Därmed kommer värdet av dessa belopp när det anges i din valuta att variera beroende på ändringar av växelkursen mellan euro och din valuta. Om eurons värde ökar jämfört euro din valutas, ökar investeringens värde i din valuta. Om eurons värde däremot minskar, minskar investeringens värde i din valuta. Vid den typen av minskning är du inte garanterad att få tillbaka hela din ursprungliga investering i din valuta.

⁶ I vissa speciella fall, t.ex. ett uppköpserbjudande på Capgemini, kan en SAR förfalla före löptidens slut. Du skulle dock vara garanterad att som minimum få tillbaka ditt personliga bidrag i euro före skatt och sociala avgifter.

⁷ Om du begär inlösen av dina andelar.

⁸ Beloppet kan vara föremål för skatter och sociala avgifter. För mer information, se skatteavsnittet i den lokala bilagan.

Exempel

Exempel på potentiell avkastning på investeringen SAR, utan beaktande av den eventuella extra kapitalvinsten då du löser in dina andelar: Dessa belopp är endast indikativa och visas bara för att göra transaktionen lättare att förstå. I dessa exempel används en indikativ referenskurs på 150 €, dvs. en teckningskurs för anställda på 131,25 € (87,5% x 150 €).

Om Capgemini-aktiens säkrade genomsnittliga uppgång under perioden 2025-2030 har varit...

Vilket innebär ett genomsnitt av avlästa värden på ...

	0%	7,50%	15,00%
...genom att investera 131,25 € (1 aktie) 2025 kommer du 2030 att få ⁹	131,25 €	217,06 €	291,68 €
Din personliga investering multipliceras därför med...	1,00	1,65	2,22
Vilket motsvarar en genomsnittlig årlig avkastning på ...	0,0%	10,6%	17,3%

Investeringens avkastning är inte proportionell till Capgemini-aktiens säkrade genomsnittliga uppgång. Deltagandet i den genomsnittliga uppgången varierar; den minskar då den säkrade genomsnittliga uppgången i Capgemini-aktiens kurs ökar. Den proportion av vinsten som betalas till andelstecknaren beror på aktiekursens utveckling under innehavsperioden. SAR-utbetalningen motsvarar minst din personliga investering i euro och kan uppgå till flera gånger din personliga investering om den säkrade genomsnittliga uppgången blir större.

Förutom kontantbonusen som är kopplad till SAR kan du, om den slutliga aktiekursen är högre än teckningskursen, göra en extra kapitalvinst i euro enligt illustrationen nedan¹⁰:

Om teckningskursen är 131,25 € och du beslutar dig för att lösa in dina andelar i slutet av innehavsperioden gäller följande om slutkursen för Capgemini-aktien är:

- ✓ **120 €:** du gör ingen ytterligare kapitalvinst utöver kontantbonusen. I det här exemplet betalar din arbetsgivare dig en bruttoersättning motsvarande 11,25 € för varje aktie som tecknats.
- ✓ **150 €:** du gör en kapitalvinst på 18,75 € för varje tecknad aktie utöver kontantbonusen.
- ✓ **170 €:** du gör en kapitalvinst på 38,75 € för varje tecknad aktie utöver kontantbonusen.

Utdelningar

Du kommer också att gynnas av en eventuell utdelning som är kopplad till de aktier som innehas av fonden för din räkning under hela den tidsperiod som du innehar andelarna. Vid en eventuell utdelning kommer medlen att återinvesteras i fonden automatiskt: den kommer att öka dina tillgångars värde.

Påminnelse: En aktieplan har rätt att ta emot utdelade medel, beroende på vilket belopp, om något, som godkänns av aktieägare på årsstämman efter att ett förslag från styrelsen baserat på företagets intäkter har inkommit.

Finns det några inskränkningar i skyddet av din personliga investering?

Skyddet som erbjuds av din arbetsgivare är inte absolut eftersom utbetalningen inte tar i beaktande eventuella skattekostnader och variationer i eurons växelkurs mellan 5 november 2025 och det datum då din investering avslutas.

Om du behåller dina FCPE-andelar efter planens slut kan du inte längre dra nytta av skyddet för din personliga investering eller vara berättigad till någon kontantbonus efter innehavsperiodens utgång, eftersom den SAR som garanteras av din arbetsgivare inte längre gäller och det eventuella belopp som du får tack vare SAR i så fall redan har betalats ut till dig.

Din personliga investering och kontantbonusen kommer att vara utfärdade i euro. Värdet på dina FCPE-andelar, den eventuella ersättningen och det eventuella tilläggsbeloppet via din SAR kommer att omvandlas till din lokala valuta till den marknadskurs som gäller den dag då kontantbetalningen görs.

- ✓ Om värdet på euron är lägre än 5 november 2025 och Capgemini-aktiens kurs är lägre än teckningskursen kan ersättningen komma att bli lägre än din personliga insats i din valuta.
- ✓ Din totala avkastning kan påverkas negativt eller positivt beroende på hur växelkurserna varierar mellan 5 november 2025 och det datum då din investering avslutas. Om eurons värde ökar jämfört euro din valutas, ökar investeringens värde i din valuta. Om eurons värde däremot minskar, minskar investeringens värde i din valuta.

⁹ Utom i vissa undantagsfall vid uppsägning av det swapavtal genom vilket hävstången tillhandahålls (se FCPE:s regler). Före skatt och sociala avgifter, om tillämpligt; se det lokala tillägget.

¹⁰ Indikativa belopp anges i euro: teckningskursen och det slutliga värdet på dina andelar betalas i din valuta enligt den växelkurs som gäller mellan euro och din valuta på betalningsdagen.

Vad innebär säkrad genomsnittlig uppgång

Den säkrade genomsnittliga uppgången är skillnaden mellan genomsnittet för de avlästa aktiekurserna och referenskursen, som kommer att fastställas 6 november 2025. Denna genomsnittliga skyddade ökning av andelspriset kan inte vara negativ.

Under fem år

Från och med datumet för aktieutdelningen (dvs. första avläsningen) till 15 november 2030 kommer den avslutande Capgemini-aktiekursen att registreras den 15:e dagen i varje månad¹¹ (dvs. sammanlagt 60 avläsningar per månad):

- ✓ Om aktiekursen då den noteras är lägre eller lika med referenskursen noteras referenskursen. Detta innebär att genomsnittet av de 60 avläsningarna endast visar värden som är högre än eller lika med referenskursen.
- ✓ Om aktiekursen är högre än referenskursen noteras den faktiska kursen.

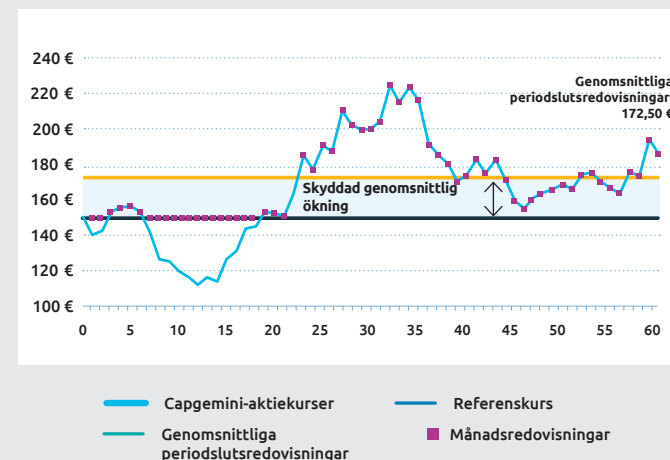
I slutet av femårsperioden...

- ✓ Genomsnittet för de 60 avläsningarna visar endast värden som är högre än eller lika med referenskursen.
- ✓ Den säkrade genomsnittliga ökningen är skillnaden mellan genomsnittet för avläsningarna och referenskursen.
- ✓ Om ingen av avläsningarna är högre än referenskursen gör du ingen vinst och får endast tillbaka det belopp som du personligen har investerat. **Men det krävs bara en avläsning som är högre än referenspriset för att du ska göra en vinst.**

¹¹ Om den femtonde i månaden inte är en handelsdag kommer aktiekursen att registreras föregående handelsdag. Den första aktiekursen kommer undantagsvis att registreras den dag då aktierna levereras.



Exempel på ändring i Capgemini-aksjekurser över 5 år



I slutet av innehavsperioden kan aktiekursen ligga över eller under genomsnittet för avläsningarna.

Praktisk information



Med ESOP 2025 kan upp till 2,7 miljoner stamaktier tecknas av koncernens anställda.

Om efterfrågan är högre än tillgången används följande reduceringsregel baserat på den genomsnittliga teckningen, definierat som förhållandet mellan det högsta antalet aktier som skapas och antalet andelstecknare i planen, och ett av följande fall kan vara aktuellt: Något av följande fall kan gälla dig:

FALL 1: Din teckning är lägre eller lika med genomsnittsteckningen: du får garanterat alla andelar du har reserverat.

FALL 2: Din teckning är högre än genomsnittsteckningen: du får de andelar du har reserverat upp till genomsnittsteckningen. Utöver detta begränsas din teckning enligt en proportionell tilldelning av begärda aktier, inom ramen för det totala antalet aktier som finns tillgängliga.

Alla teckningar som understiger eller är lika med genomsnittet tilldelas fullt ut.

- ✓ Fonden (FCPE) tecknar dessa aktier för din räkning till en kurs som meddelas 6 november 2025. Via denna fond äger du alltså indirekt aktier i ditt företag.
- ✓ Teckningskursen för en fondandel motsvarar teckningskursen för en Capgemini-aktie, vilket är 87,5% av referenskursen.
- ✓ Teckningskursen och referenskursen kommer att tillkännages 6 november 2025 i euro och din lokala valuta.
- ✓ Din investering måste innehas under en femårsperiod (förutom i händelse av tillåten förtida inlösen). I slutet av denna innehavsperiod är det bara SAR som betalas ut automatiskt. Från och med det datumet kan du antingen begära inlösen av dina FCPE-andelar eller behålla dem¹².

¹² Om du inte begär inlösen av din investering kan tillsynsrådet besluta sig för att överföra delfondens tillgångar till en annan FCPE (eller FCPE-delfond) i IGSP efter godkännande från AMF (franska finansinspektionen). Den här nya fonden skulle investeras i Capgemini-aktier, vars enhetsvärde skulle variera i enlighet med ändringar i Capgemini-aktiekursen, och kommer inte längre att erbjuda skyddet som ESOP 2025 ger.

Förtida inlösen

Dina tillgångar kommer att innehas i fem år enligt fransk lag. Din investering kommer emellertid att lösas in före periodens slut i händelse av någon av följande situationer:

- ✓ Anställningen upphör.
- ✓ Den anställda blir arbetsförmögen.
- ✓ Den anställda avlider.

Om någon av dessa situationer skulle uppstå kommer **inlösen av dina FCPE-andelar och utbetalning av SAR** (potentiell SARersättningsutbetalning eller SAR-vinst) att **göras automatiskt**. I sådana fall kommer programmet för hela din investering i ESOP 2025 att avslutas automatiskt.

Därutöver kan förtida inlösen, beroende på vilket beslut som fattas av Capgemini SE, vara möjligt om:

- ✓ Överföring till en Capgemini-enhet i ett land utan SAR.
- ✓ Enheten som är din arbetsgivare lämnar Capgemini-koncernen (förändring av arbetsgivarens kontroll).

Se informationsdokument om SAR för ditt land. Ansökningar om förtida inlösen av dina tillgångar ska skickas till din arbetsgivare.

Beräkna vinst i händelse av förtida inlösen

Avläsningar per månad reflekteras i den säkrade genomsnittliga ökningen fram till datumet för förtida inlösen. För avläsningar som saknas, upp till den sista, den senaste avläsningen (eller referenskursen om den är högre), så många gånger som behövs för att genomsnittet fortfarande ska baseras på 60 avläsningar. Belopp i euro kommer att konverteras till din lokala valuta baserat på växelkursen vid tidpunkten för utgivningen.

Du hittar dokumentet med viktig information "The Key Information Document" (KID), informationsdokument om SAR och internationella sparplanen på koncernnivå (IGSP) på:
<https://esop.capgemini.com/2025>.

Viktiga datum...

2025



12 SEPTEMBER – 1 OKTOBER 2025

Jag kan reservera mina fondandelar.



6 NOVEMBER 2025

Referenskurs och teckningskurs tillkännages.



12 – 14 NOVEMBER 2025

Reservationen kan avbokas eller teckning göras för ett begränsat belopp(*).



18 DECEMBER 2025

Aktieutdelning till FCPE.



JANUARI 2026

Personliga redovisningar skickas ut.



18 DECEMBER 2030

Slut på innehavsperioden.

(* Högst 0,25% av din totala bruttolön 2025.

Kan jag delta i ESOP 2025?

För att få delta i ESOP 2025 måste du uppfylla följande tre kriterier:

- 1 Vara anställd i ett företag i Capgemini¹³-koncernen.
- 2 Vara anställd i detta företag i **minst en dag** från och med 12 november till och med 14 november 2025.
- 3 14 november 2025 måste du ha varit anställd av Capgemini i **minst tre månader**, sammanhängande eller på annat sätt, sedan 1 januari 2024.

Dessutom, som ett resultat av sanktioner som för närvarande utdöms av Europeiska unionen, får medborgare eller invånare i Ryssland som inte har laglig vistelse eller medborgarskap i ett land i Europeiska unionen, Europeiska ekonomiska samarbetsområdet eller Schweiz eller Vitryssland som inte har laglig vistelse eller medborgarskap i Europeiska unionen inte delta i detta erbjudande.

När och hur anmäler jag mig?

Mellan 12 september och 1 oktober 2025 (reservationsperioden) kan du reservera FCPE andelar investerade i Capgemini-aktier genom att ange det belopp du vill investera:

- ✓ På <https://esop.capgemini.com/2025> med det användarnamn som du har fått via e-post.
- ✓ Om du inte har tillgång till internet kan du använda **reservationsformuläret**. Allt du behöver göra är att fylla i det, skriva under och returnera det till den angivna adressen.

Mellan 12 och 14 november 2025 (återkallelse-/teckningsperiod)¹⁴:

- ✓ Du kan återkalla din reservation.
- ✓ Om du inte reserverade några andelar mellan 12 september och 1 oktober 2025 kan du fortfarande teckna, men bara till ett begränsat belopp, på 0,25% av din beräknade bruttolön 2025.

Hur mycket kan jag investera?

Din personliga investering i ESOP 2025 kan uppgå till:

- ✓ **Minst 1 200 SEK.**
- ✓ **Högst 2,5%¹⁵ av din totala bruttolön 2025 (enligt beräkning när du tecknar).**

Hur betalar jag min investering?

Vilka betalningsmetoder som du kan använda i ditt land beskrivs i det webbaserade teckningsverktyget eller i teckningsformuläret och i dokumentet som heter Lokalt tillägg.

Vem kommer att företräda mig i FCPE:s tillsynsnämnd?

Tillsynsrådet utgörs av åtta medlemmar: Fyra som representerar anställda andelsägare, och fyra som företräder företaget, utsedda av Capgemini.

Tillsynsrådet (endast valda medlemmar) har rätt att rösta för de aktier som innehas av FCPE.

Vilka blir beskattningskonsekvenserna?

De skattekonsekvenser som tillämpas på ditt deltagande i ESOP 2025 beskrivs i den lokala bilagan.

¹³ Ett företag i vilket Capgemini har aktiemajoritet och som ingår i den IGSP.

¹⁴ Beloppet har en gräns på 0,25% om du tecknar under återkallelse/teckningsperioden.

¹⁵ Också på <https://esop.capgemini.com/2025> (med det användarnamn som du har fått via e-post).



Capgemini är en global partner för affärs- och teknikomvandling som hjälper organisationer att åstadkomma en snabbare övergång på två plan till en digital och hållbar värld, samtidigt som de skapar påtagliga effekter för företag och samhälle.

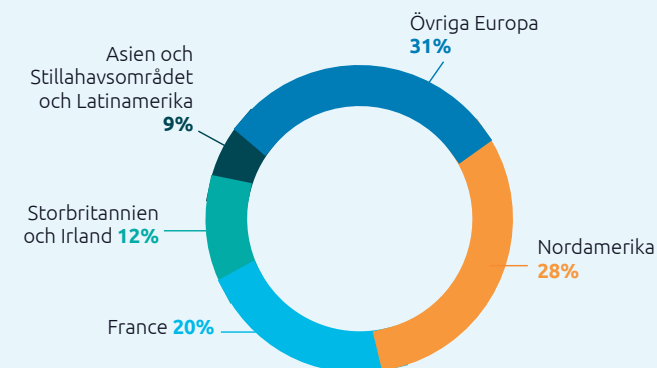
Det är en ansvarstagande och diversifierad grupp med fler än 340 000 teammedlemmar i över 50 länder. Med sitt starka över 55-åriga arv har Capgemini förtroende från sina kunder för att låsa upp värdet av teknik som kan hjälpa dem över hela bredden av deras affärsbehov. De levererar heltäckande tjänster och lösningar som utnyttjar styrkor från strategi och design till teknik, allt drivs av dess marknadsledande kapacitet inom AI, generativ AI, moln och data, kombinerat med dess djupa branschexpertis och partnerekosystem. 2024 rapporterade koncernen globala intäkter för 22,1 miljarder euro.

Få den framtid som du önskar | <http://www.capgemini.com/>

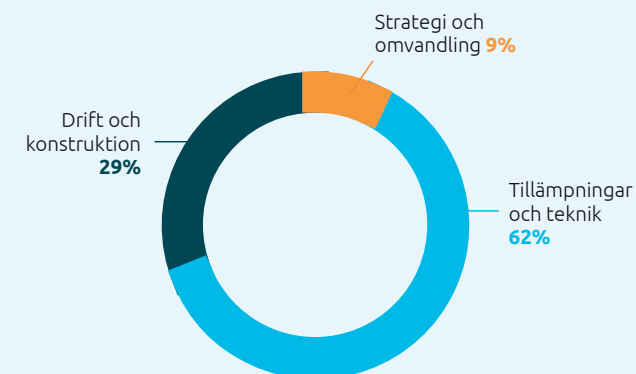
ANTAL ANSTÄLLDA (PER 31 DECEMBER 2024)



INTÄKTER 2024 PER GEOGRAFISKT OMRÅDE



INTÄKTER 2024 PER VERKSAMHETSOMRÅDE



(per 31 december 2024)

Capgemini publicerar regelbundet finansiella dokument och annan information i sektionen "Investors" på webbplatsen <https://investors.capgemini.com/>.

Läs gärna dessa dokument – de innehåller viktig information om företagets aktiviteter, strategi, mål och inneboende riskfaktorer, samt information om företagets affärsverksamhet och ekonomiska resultat.

Detta erbjudande görs i enlighet med det undantag från att publicera ett prospekt som fastställts i artikel 1.4(i) i EU:s prospektförordning 2017/1129/EG, och detta dokument, tillsammans med det lokala tillägget, utgör det dokument som krävs för att kvalificera sig för ett sådant undantag.

Ditt beslut om huruvida du ska delta i ESOP 2025-planen som beskrivs i denna broschyr är helt och hållet din ensak. Ditt beslut kommer inte att påverka din anställning hos Capgemini-koncernen vare sig positivt eller negativt. Inget i denna broschyr eller i något annat material som har distribuerats till eller gjorts tillgängligt för dig i samband med ESOP-planen ger dig någon rätt eller berättigande till något avseende din anställning. Deltagandet i denna plan är helt skilt från ditt anställningsavtal och utgör ingen del av detta.

I de flesta länder ges detta erbjudande privat och behöver inte registreras hos eller godkännas av någon lokal statlig myndighet. Detta erbjudande har inte rekommenderats av någon statlig värdepapperskommission eller tillsynsmyndighet. Inte heller har några sådana myndigheter bekräftat riktigheten i eller fastställt fullgodheten i denna broschyr eller i något annat material som distribueras eller görs tillgängligt för dig i samband med erbjudandet.

Innehållet i detta dokument tillhandahålls endast i informationssyfte, och varken Capgemini eller något dotterbolag ger dig, eller avser att ge dig, finansiella eller investeringsrelaterade råd. Om du har frågor gällande vad detta erbjudande innebär för dig eller vilket beslut du bör fatta rekommenderar vi att du kontaktar dina vanliga juridiska och ekonomiska rådgivare.

På grund av sanktioner som ålagts av Europeiska unionen får inte medborgare eller invånare i Ryssland eller Vitryssland som inte har laglig hemvist i eller medborgarskap i ett land inom Europeiska unionen, en medlemsstat i Europeiska ekonomiska samarbetsområdet eller Schweiz delta i denna plan.

