

ESOP

Employee Share Ownership Plan **2025**

Participa en el nuevo plan internacional de compra de acciones para empleados del Grupo Capgemini

Participa en el nuevo plan
**del 12 de septiembre
al 1 de octubre de 2025**



<https://esop.capgemini.com/2025>

ESOP 2025 en pocas palabras...

- ✓ **Un amplio alcance:** El 97 % de los empleados del Grupo pueden suscribirse en 36 países.
- ✓ Oferta accesible para un gran público: la aportación personal mínima es de 100 €.
- ✓ Una oferta alineada con los planes anteriores.
- ✓ Un mecanismo de apalancamiento, que garantiza tu aportación inicial en euros y ofrece perspectivas de alta rentabilidad si el precio de las acciones de Capgemini¹ sube durante el periodo de vigencia del Plan.

Por otro lado:

- La participación en el incremento medio del precio de la acción de Capgemini es parcial, y disminuye, a medida que aumenta el incremento medio protegido del precio de esta acción.
- A cambio de estas ventajas, tu rentabilidad se calculará sin tener en cuenta el descuento del 12,5 % en el precio de referencia.
- No ganarás dividendos ni otros derechos financieros que puedan pagarse sobre dichas acciones a lo largo del plan.
- Debes mantener tu inversión durante un periodo de cinco años (excepto en caso de cancelación anticipada).

¡Invierte en el futuro de nuestro grupo!

Suscribe participaciones en el subfondo «ESOP Leverage P 2025» del FCPE ESOP Capgemini², que se invierten en acciones de Capgemini³...

...y, cuando venza el Plan, el 18 de diciembre de 2030⁴:

- **Recuperarás** como mínimo la cantidad correspondiente a tu aportación personal⁵.
- **Podrás multiplicar** tu aportación personal, en función del aumento del precio de la acción de Capgemini, a lo largo de la duración de tu inversión.

¹ Capgemini SE, empresa matriz del grupo Capgemini, cotiza en «Euronext Paris». Capgemini (Código ISIN: FR0000125338) forma parte de los índices Euronext CAC 40 y Euronext 100, y de los índices europeos Euro Stoxx, Stoxx Europe 600 y Stoxx Europe 600 Technology. El rendimiento del Grupo como empresa responsable también se reconoce con su inclusión en diferentes índices basados en criterios ESG (Medio Ambiente, Social, Gobernanza) como los índices CAC 40 ESG, Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Europe, Euro Stoxx Global ESG Leaders y CAC SBT 1.5.

² Fonds Commun de Placement d'Entreprise: es un fondo común de inversión, a través del cual los empleados que cumplan los requisitos pueden ser titulares de acciones de Capgemini.

³ Las acciones de Capgemini están denominadas en euros y el valor nominal de cada acción de 8 €.

⁴ O antes, en caso de liberación anticipada autorizada.

⁵ Salvo si se diese la circunstancia excepcional de que se cancelara el contrato a través del cual se proporciona el apalancamiento. Antes de impuestos y cotizaciones sociales.

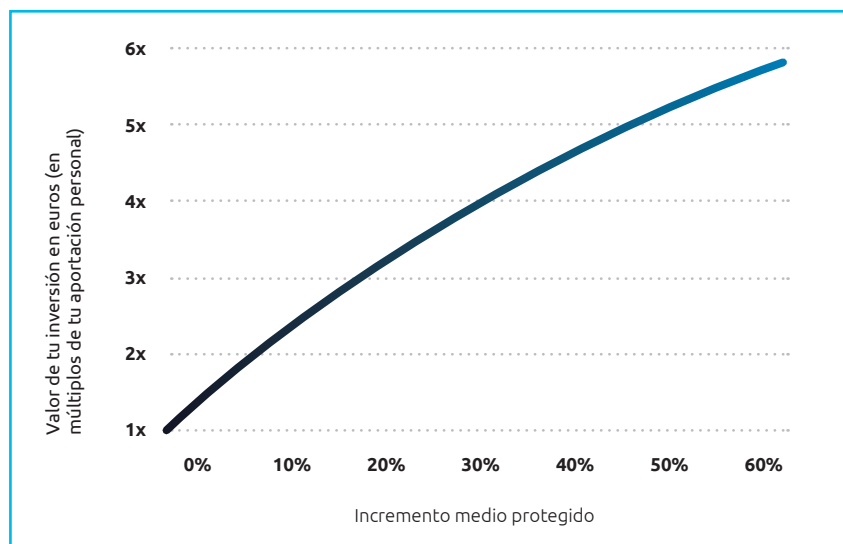
¿Cuáles son los beneficios potenciales?

En el momento de la suscripción:

Un **aporte económico proporcionado por un banco**⁶ permite al subfondo ESOP Leverage P 2025 invertir, en tu nombre, diez veces el importe de tu contribución personal.

Tu plusvalía, en caso de que la hubiese, será superior a la calculada únicamente sobre la base de tu aportación personal.

Pago en múltiplos de tu aporte personal



Al cabo del periodo de cinco años:

- ✓ Recuperas tu **aportación personal**⁷ (es decir, el importe de tu inversión), que está garantizado al 100 %.
- ✓ Obtienes una parte de las ganancias de todas las acciones suscritas en tu nombre. Tus ganancias se calculan según el incremento medio protegido del precio de la acción de Capgemini durante la vigencia del Plan, si lo hubiera, y no según el precio final de la acción al término del periodo de inversión.
- ✓ La proporción de las ganancias que obtengas dependerá del comportamiento de la acción durante el periodo de inversión.
- ✓ Recibirás, como mínimo, el importe de tu aportación personal y podrás obtener unas ganancias que multipliquen varias veces aportación personal en función del incremento medio protegido, si es significativo.

A cambio de estas ventajas, renuncias a una parte del incremento, si lo hubiera, del precio de las acciones suscritas en tu nombre, así como al descuento del 12,5 % sobre el precio de referencia, los dividendos y a otros derechos financieros que puedan pagarse sobre dichas acciones a lo largo del plan.

⁶ Este aporte económico se aplica automáticamente: no necesitas hacer nada.

⁷ Salvo si se diese la circunstancia excepcional de que se cancelara el contrato a través del cual se proporciona el apalancamiento (consulta el reglamento del FCPE). Antes de impuestos y cotizaciones sociales.

¿Cuál es el incremento promedio protegido?

El incremento medio protegido es la diferencia entre el promedio de los registros del precio de la acción y el precio de referencia, que se fijará el 6 de noviembre del 2025. Este incremento medio protegido no puede ser negativo.

Durante cinco años,

A partir de la fecha de la entrega de las acciones (primer registro) y hasta el 15 de noviembre de 2030, se registrará la cotización al cierre de la acción de Capgemini el día 15 de cada mes⁸ (es decir, 60 registros mensuales en total):

- ✓ Si, en la fecha del registro, la cotización de la acción es inferior o igual al precio de referencia, se registrar el precio de referencia en su lugar. Eso significa que la media de los 60 registros solo tiene en cuenta las cotizaciones superiores o iguales al precio de referencia.
- ✓ Si el precio de la acción es superior al precio de referencia, se registrará el precio real de la acción.

Al final del periodo de cinco años...

- ✓ La **media** de los 60 registros solo tiene en cuenta las cotizaciones superiores o iguales al precio de referencia.
- ✓ El incremento medio protegido será la diferencia entre la media de los registros y el precio de referencia.
- ✓ Si ninguno de los registros supera el precio de referencia, no obtendrás ganancias, pero recuperarás la cantidad de tu inversión personal. **Sin embargo, solo con que haya una lectura superior al precio de referencia se obtendrán beneficios.**

⁸ Si el día 15 del mes no es día de cotización, el precio de la acción se registrará el día de cotización anterior. Excepcionalmente, el primer precio de la acción se registrará el día de la entrega de las acciones.

Precio de referencia:

Es el promedio de la cotización de la acción de Capgemini en Euronext Paris, durante 20 días hábiles bursátiles antes del 6 de noviembre del 2025.

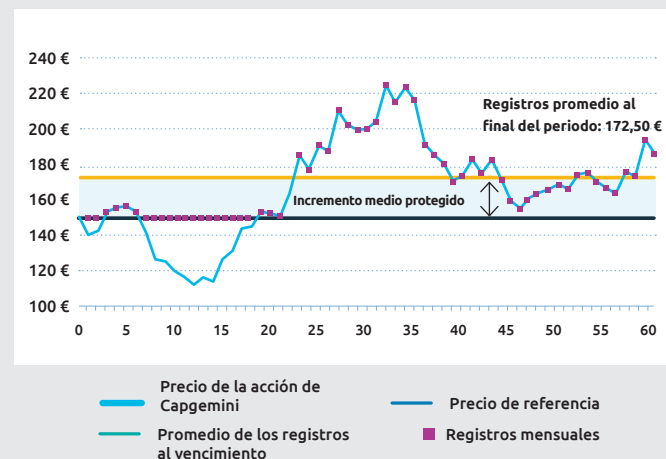
Precio de suscripción:

Es el precio al cual el fondo común de inversión empresarial compra las acciones Capgemini. Equivale al 87,5 % del precio de referencia.

El descuento es la diferencia entre el precio de referencia y el precio de suscripción, y no se tiene en cuenta en el cálculo del rendimiento.



Ejemplo de fluctuaciones en la cotización de la acción Capgemini durante 5 años



Al final del periodo de cinco años, el precio de la acción puede ser superior o inferior al promedio de los registros.

Ilustración de la fórmula

Estos ejemplos con cifras se presentan solo a título orientativo, para ilustrar el mecanismo de la fórmula, y no predicen en absoluto los rendimientos pasados, presentes o futuros del Subfondo.

Las hipótesis consideradas en estos ejemplos son las siguientes:

- ✓ Precio de referencia = 150,00 €
- ✓ Precio de suscripción 131,25 €

Los inversores suscriben al precio de suscripción con descuento (es decir, 175,00 €), lo que representa un descuento del 12,5 %, y se benefician de una garantía del 100 % de este precio¹⁰.

Ejemplos

Las cifras se dan solo a título indicativo, para que la oferta sea más fácil de entender. En estos ejemplos, se ha utilizado un precio de referencia indicativo de 150 €, es decir, un precio de suscripción por parte de los empleados de 131,25 € (87,5 % x 150,00 €) con un descuento del 12,5 %.

Ten en cuenta que el rendimiento se ha calculado renunciando al descuento.

Si el incremento medio protegido de la acción de Capgemini durante el periodo 2025-2030 ha sido...

Lo que indica una media de registros de...

	0 % 150,00 €	7,50 % 161,25 €	15,00 % 172,50 €
... invirtiendo 131,25 € en 2025, en 2030 recibirás ⁹	131,25 €	250,02 €	353,31 €
Por lo tanto, multiplicarías tu aportación personal por...	1,00	1,90	2,69
Lo que equivale a un rendimiento medio anual de...	0 %	13,7 %	21,9 %

⁹ Salvo si se diese la circunstancia excepcional de que se cancelara el contrato a través del cual se proporciona el apalancamiento (consulta el reglamento del FCPE). Antes de impuestos y seguridad social, si procede; consulta el «Suplemento Local».

1. CASO MENOS FAVORABLE

Durante 5 años, el precio de la acción Capgemini SE nunca supera el precio de referencia de 150,00 € el día 15 de cada mes¹¹.

Además, al vencimiento, la media de los 60 registros es igual al precio de referencia.

Al no haberse producido ninguna alza, el importe que el inversor recupera al vencimiento es el de su aportación personal, es decir, 131,25 €.

Si bien durante la vigencia de la inversión, el precio de la acción Capgemini SE desciende un 47,4 %, el inversor no sufre pérdidas y recupera exactamente su aportación personal, lo que corresponde a un rendimiento anual del 0 %.

2. CASO INTERMEDIO

Durante el periodo de inversión, el precio de la acción de Capgemini SE aumentó en promedio el día 15 de cada mes (por ejemplo, con periodos en los que el precio de la acción estuvo por encima y otros periodos en los que el precio estuvo por debajo del precio de referencia de 150,00 €).

Por lo tanto, al vencimiento, el promedio de los 60 registros es de 161,25 €, es decir, un aumento del 7,50 % con respecto al precio de referencia.

El importe devuelto al inversor al vencimiento es igual a la siguiente fórmula:

$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$ donde PS es el precio de suscripción

• PR es el precio de referencia

• CM es el promedio de los 60 registros

• M es 113,5 % x PR / CM.

Por tanto, en nuestro ejemplo tenemos que:

$131,25 \text{ €} + 10 \times 105,58 \% \times (161,25 \text{ €} - 150,00 \text{ €}) = 250,02 \text{ €}$

es decir, 1,90 veces su aportación personal. Las ganancias del inversor equivalen a 0,90 veces su aportación personal, lo que corresponde a una tasa de rendimiento anual del 13,75 %.

3. CASO FAVORABLE

Durante el periodo de inversión, el precio de la acción de Capgemini SE el día 15 de cada mes aumentó significativamente durante un periodo de tiempo continuado.

Por lo tanto, al vencimiento, el promedio de los 60 registros es de 172,50 €, es decir, un aumento del 15,00 % con respecto al precio de referencia.

El importe devuelto al inversor al vencimiento es igual a la siguiente fórmula:

$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$ donde PS es el precio de suscripción,

• PR es el precio de referencia

• CM es el promedio de los 60 registros,

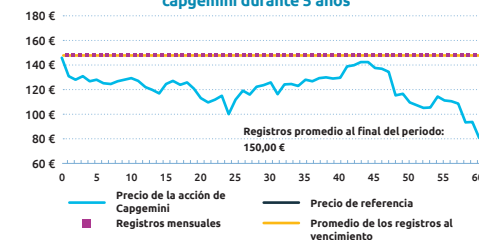
• M es 113,5 % x PR / CM

Por tanto, en nuestro ejemplo tenemos que:

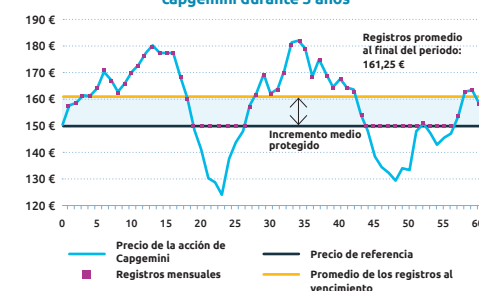
$131,25 \text{ €} + 10 \times 98,70 \% \times (172,50 \text{ €} - 150,00 \text{ €}) = 353,31 \text{ €}$

es decir, 2,69 veces su aportación personal. Las ganancias del inversor equivalen a 1,69 veces su aportación personal, lo que corresponde a una tasa de rendimiento anual del 21,89 %.

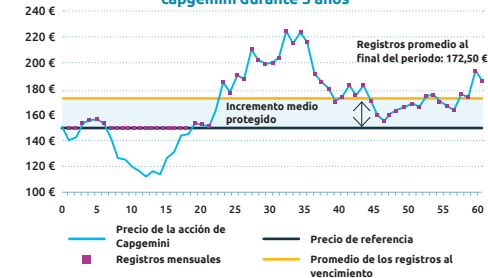
Ejemplo de fluctuaciones en la cotización de la acción capgemini durante 5 años



Ejemplo de fluctuaciones en la cotización de la acción capgemini durante 5 años



Ejemplo de fluctuaciones en la cotización de la acción capgemini durante 5 años



¹⁰ Salvo si se diese la circunstancia excepcional de que se cancelara el contrato a través del cual se proporciona el apalancamiento (consulta el reglamento del FCPE). Antes de impuestos y seguridad social, si procede; consulta el «Suplemento Local».

¹¹ Si el día 15 del mes no es día de cotización, el precio de la acción se registrará el día de cotización anterior. Excepcionalmente, el primer precio de la acción se registrará el día de la entrega de las acciones.

Con ESOP 2025, los empleados del Grupo pueden suscribir hasta 3 millones de acciones ordinarias.

Si la demanda supera la oferta, se aplicará la siguiente regla de reducción, basada en la suscripción media, definida como la proporción entre el número máximo de acciones emitidas y el número de suscriptores al plan. Puede darse uno de los casos siguientes:

CASO 1: Si tu suscripción es menor o igual a la suscripción media, recibirás de forma garantizada todas las acciones que has reservado.

CASO 2: Si tu suscripción es mayor que la suscripción media, recibirás las participaciones que has reservado hasta el equivalente de la suscripción media. A partir de esa cifra, tu suscripción se reducirá, realizándose una distribución proporcional de las acciones solicitadas limitada por el número de acciones disponibles.

Se asignará la totalidad de las suscripciones iguales o inferiores a la media.

- ✓ El fondo FCPE suscribe dichas acciones en tu nombre, a un precio que se comunicará el 6 de noviembre de 2025. De esta forma, mediante este fondo, te conviertes de forma indirecta en titular de acciones de tu empresa.
- ✓ Debes mantener tu inversión durante un periodo de cinco años (excepto en caso de cancelación anticipada). Al final del periodo de retención, la inversión estará disponible y se podrá rescatar¹².
- ✓ Debes mantener tu inversión durante cinco años conforme a la legislación francesa. Sin embargo, puedes solicitar la recuperación total o parcial de tu inversión antes de esa fecha si se produce alguna de las siguientes situaciones.

Cancelación anticipada

En algunas circunstancias está permitida la cancelación anticipada, por ejemplo, en caso de:

- ✓ Rescisión del contrato de trabajo.
- ✓ Discapacidad del empleado.
- ✓ Fallecimiento del empleado.

Consulta el «Suplemento Local» para conocer los casos de cancelación anticipada autorizados en tu país.

En todos los casos, es necesario enviar a la empresa la solicitud de liberación de los activos.

Cálculo de las ganancias en el caso de cancelación anticipada

La media del incremento protegido tiene en cuenta los registros mensuales hasta la fecha de cancelación anticipada. Para los registros restantes hasta el final, el último registro (o el precio de referencia si éste es superior) se repetirá tantas veces como sea necesario hasta alcanzar un total de 60 registros.

El Documento de Información Clave (KID) y el Reglamento del FCPE, así como el Plan Internacional de Ahorro del Grupo (IGSP), están disponibles en:

<https://esop.capgemini.com/2025>.

¹² Si no deseas rescatar tu inversión, ésta será transferida (a través de una fusión) a otro FCPE (o subfondo de FCPE) del Plan Internacional de Ahorro del Grupo (IGSP), tras someterse a la decisión de la Junta de Supervisión del fondo y a la aprobación de las autoridades francesas que regulan los mercados financieros. Este nuevo fondo se invertirá en acciones de Capgemini, cuyo valor unitario fluctuará en función de la evolución del precio de las acciones de Capgemini y dejará de ofrecer la protección que proporciona ESOP 2025.

Que recordar...

2025



DEL 12 DE SEPTIEMBRE AL 1 DE OCTUBRE DE 2025

Puedo reservar mis acciones FCPE.



6 DE NOVIEMBRE DE 2025

Anuncio del precio de referencia y del precio de suscripción.



DEL 12 AL 14 DE NOVIEMBRE DE 2025

Puedo cancelar mi reserva o suscribir una cantidad limitada*.



18 DE DICIEMBRE DE 2025

Entrega de acciones a FCPE.



ENERO DE 2026

Recibo mi extracto individual.



18 DE DICIEMBRE DE 2030

Fin del periodo de tenencia.

^(*) Como máximo, el 0,25 % de tus ingresos brutos anuales estimados para 2025.

¿Puedo optar al plan ESOP 2025?

Para optar al Plan ESOP 2025 debes cumplir estos tres requisitos:

- 1 Ser empleado de una empresa del grupo Capgemini¹³.
- 2 Ser empleado de dicha empresa **durante al menos un día** entre el 12 y el 14 de noviembre del 2025 (inclusive).
- 3 El 14 de noviembre del 2025, el empleado deberá tener al menos **tres meses de antigüedad**, consecutivos o no, adquiridos a partir del 1 de enero del 2024.

Además, como resultado de las sanciones impuestas actualmente por la Unión Europea, los ciudadanos o residentes de Rusia que no tengan residencia legal o ciudadanía de un país de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo o de Suiza o de Bielorrusia que no tengan residencia legal o ciudadanía en la Unión Europea no pueden participar en esta oferta.

¿Cuándo y cómo me suscribo?

Entre el 12 de septiembre y el 1 de octubre de 2025 (periodo de reserva) podrás hacer una reserva para adquirir las participaciones que se invertirán en acciones de Capgemini, indicando la cantidad que desees invertir:

- ✓ En <https://esop.capgemini.com/2025>, con el nombre de usuario que recibirás por e-mail.
- ✓ Si no dispones de acceso a Internet, podrás utilizar el formulario de reserva. Una vez rellenado, debes firmarlo y enviarlo a la dirección indicada.

Entre el 12 y el 14 de noviembre del 2025 (período de suscripción y revocación)¹⁵:

- ✓ Puedes cancelar la reserva.
- ✓ Si no has hecho tu reserva entre el 12 de septiembre y el 1 de octubre del 2025, todavía podrás suscribirte, pero solo con una cantidad reducida que se limita al 0,25 % de tus ingresos brutos anuales estimados para el 2025.

¿Cuánto puedo invertir?

Tu inversión personal en ESOP 2025 es de:

- ✓ **Un mínimo de 100 €.**
- ✓ **Como máximo, el 2,5 %¹⁴ de tus ingresos brutos anuales de 2025** (estimados en el momento de la suscripción).

¿Cómo abono mi inversión?

Los métodos de pago disponibles en tu país se detallan en la herramienta de suscripción online y en el formulario de suscripción o en el «Suplemento Local».



¿Quién me representará en el consejo de supervisión del FCPE?

El consejo de supervisión está compuesto por 8 miembros: 4 que representan a los empleados partícipes y 4 que representan a la empresa, elegidos por Capgemini.

La Junta de supervisión (solo miembros elegidos) ejerce los derechos de voto vinculados a las acciones que posee el FCPE; en caso de que se demuestre que la liquidez préstamo-empréstito es insuficiente (como se describe en el Reglamento del FCPE), la Junta de Supervisión no ejercerá todos los derechos de voto de las acciones que posee el FCPE.

¿Cuál es el impuesto aplicable?

El tratamiento fiscal correspondiente a tu participación en ESOP 2025 se describe en el «Suplemento Local».

¹³ Una empresa de la que Capgemini sea titular mayoritario y que participe en el IGSP.

¹⁴ Este importe está limitado al 0,25 % si se suscribe durante el periodo de revocación/suscripción.

¹⁵ En <https://esop.capgemini.com/2025>, con el nombre de usuario y la contraseña que recibirás por e-mail.

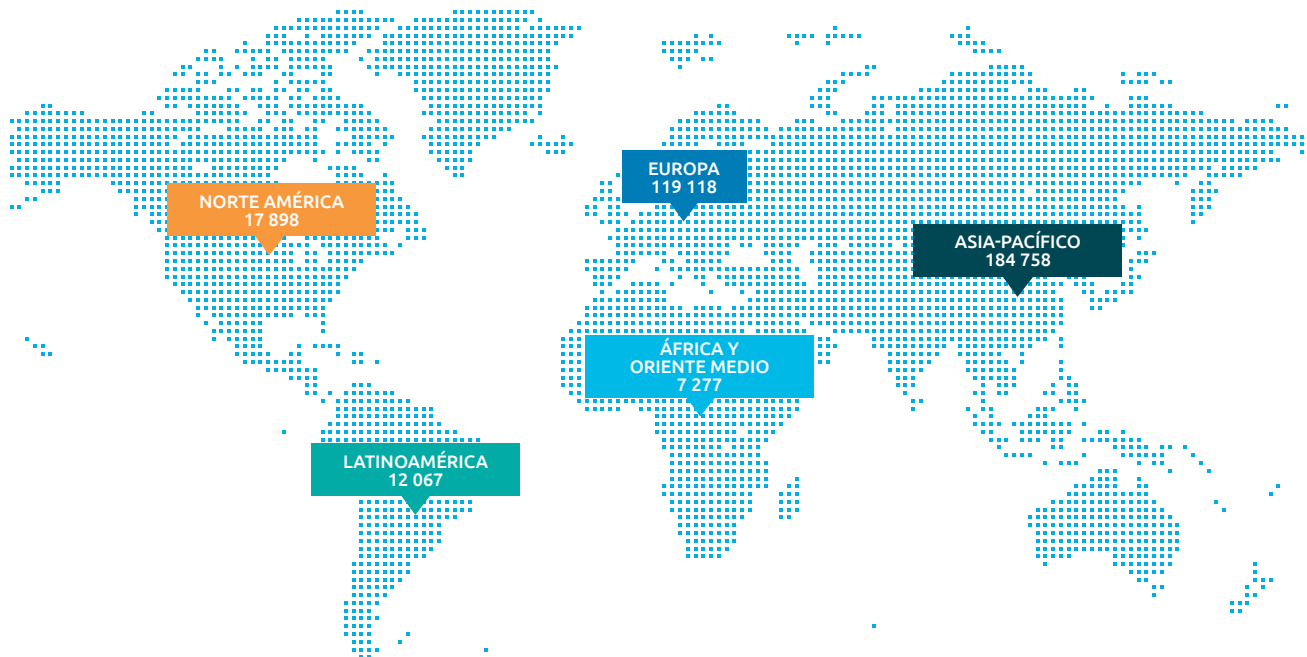


Capgemini es un socio global en la transformación empresarial y tecnológica que ayuda a las organizaciones a acelerar su doble transición hacia un mundo digital y sostenible, generando un impacto tangible para las empresas y la sociedad.

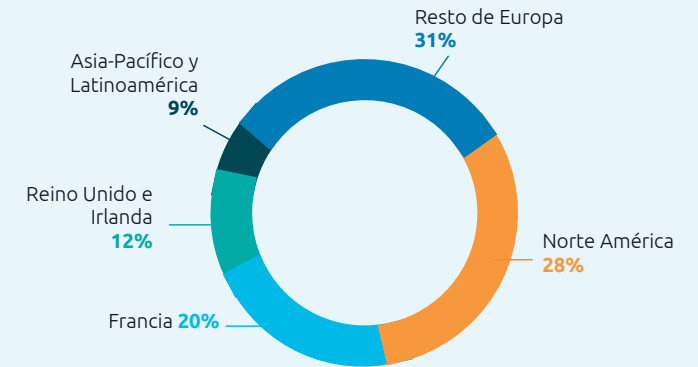
Es un grupo responsable y diverso de 340 000 miembros en más de 50 países. Con una sólida trayectoria de más de 55 años, Capgemini cuenta con la confianza de sus clientes para sacar todo el provecho del valor tecnológico y ofrecer respuesta a todas sus necesidades empresariales. La empresa ofrece servicios y soluciones integrales a partir de sus puntos fuertes: desde la estrategia y el diseño hasta la ingeniería, todo ello impulsado por capacidades líderes en IA, IA generativa, nube y datos, combinadas con una profunda experiencia en el sector y su ecosistema de actores. En 2024, el Grupo registró unos ingresos globales de 22,100 millones de euros.

Get the Future You Want | <http://www.capgemini.com/>

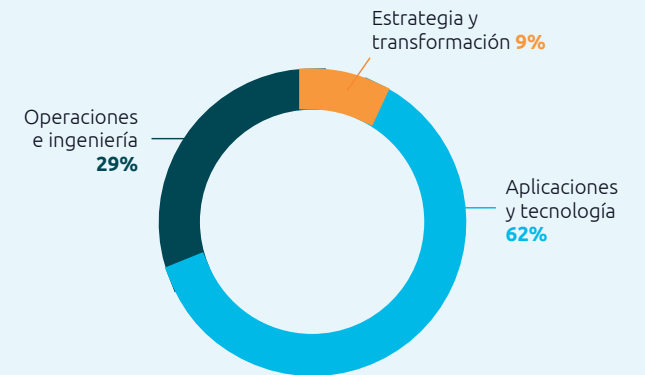
NÚMERO DE EMPLEADOS (31 DE DICIEMBRE DE 2024).



DESGLOSE DE LOS INGRESOS POR REGIONES GEOGRÁFICAS EN 2024



DESGLOSE DE LOS INGRESOS POR ACTIVIDAD EN 2024



Data al 31 de Diciembre de 2024.

Capgemini publica periódicamente información, incluyendo informes financieros, en el apartado «Inversores» de su página web <https://investors.capgemini.com/>.

Te invitamos a consultar estos documentos, que contienen información importante acerca de las actividades, la estrategia y los objetivos de Capgemini, los factores de riesgo inherentes para la empresa, e información sobre sus negocios y sus estados financieros.

Esta oferta se realiza en virtud de la exención de publicar un folleto, estipulada en el Artículo 1.4(i) del Reglamento 2017/1129/CE de la UE, y este documento, junto con el suplemento local, constituye la documentación necesaria para poder acogerse a dicha exención.

La decisión que tomes acerca de tu participación en el Plan ESOP 2025 descrito en este folleto es totalmente personal. Tu decisión no tendrá repercusiones positivas o negativas en tu empleo en el grupo Capgemini. Ninguno de los contenidos de este folleto, ni cualquier otro material distribuido que se te haya proporcionado en relación con el Plan ESOP, te confiere derecho alguno con respecto a tu empleo. La participación en este Plan es independiente de tu contrato de trabajo y no forma parte de él.

En muchos países esta oferta se realiza a título privado y no es necesario el registro o la aprobación de las autoridades gubernamentales locales. Esta oferta no ha sido recomendada por ninguna comisión gubernamental del mercado de valores ni por otros organismos de regulación. Del mismo modo, ninguna de estas autoridades ha confirmado la exactitud ni ha determinado la adecuación de este folleto o de otros materiales distribuidos o que se te hayan proporcionado en relación con la oferta.

El contenido de este documento se facilita a título meramente informativo y ni Capgemini ni ninguna de sus empresas subsidiarias, facilita ni pretende facilitar asesoramiento relacionado con sus inversiones. Si tienes alguna duda acerca de las implicaciones que tiene esta oferta, o acerca de la decisión que debes tomar, te recomendamos que consultes a tus asesores legales y financieros habituales.

Debido a las sanciones impuestas por la Unión Europea, los ciudadanos o residentes de Rusia o Bielorrusia que no tengan residencia legal o ciudadanía de un país de la Unión Europea, de un Estado miembro del Espacio Económico Europeo o de Suiza no podrán participar en este plan.

