

**INFORMATION DOCUMENT  
FOR THE CAPGEMINI GROUP EMPLOYEE  
SHARE OFFERING 2025**

**IMPLEMENTED BY CAPGEMINI SERVICES  
ROMANIA S.R.L. IN ROMANIA**

**DOCUMENT INFORMATIV  
PRIVIND PLANUL DE ACORDARE DE ACȚIUNI  
PENTRU SALARIAȚII GRUPULUI CAPGEMINI  
PENTRU ANUL 2025**

**IMPLEMENTAT DE CAPGEMINI SERVICES  
ROMANIA S.R.L. ÎN ROMÂNIA**

**I. GENERAL**

Under the Capgemini Group employee share offering 2025: ESOP (the “**Plan**”), selected employees of the Capgemini group will benefit of possibility to invest in Capgemini SE shares, further to a share capital increase, and further to such investment will receive FCPE units as described below. The purpose of the Plan is to motivate employees and encourage loyalty.

The number of employees who may benefit from this Plan in Romania is of approx. 960 (the “**Beneficiaries**”).

**I. ASPECTE GENERALE**

În baza planului de acordare de acțiuni pentru salariații Grupului Capgemini pentru anul 2025: ESOP („**Planul**”), salariații eligibili din grupul Capgemini vor avea posibilitatea să investească în acțiunile Capgemini SE, în urma unei majorări de capital social, iar în schimbul investiției făcute vor primi unități FCPE conform celor menționate mai jos. Planul urmărește să îi motiveze pe salariați și să le încurajeze loialitatea.

În România, există aprox. 960 salariați care pot beneficia de acest Plan („**Beneficiarii**”).

**II. STRUCTURE OF THE PLAN**

**A. THE OFFERED SECURITIES. ISSUER  
OF THE SHARES**

Employees are offered the possibility to invest in shares issued by Capgemini - Société européenne (“**Capgemini**”), a French company organized and operating in accordance with the French laws whose shares are listed on Euronext Paris Stock Exchange, having its headquarters at 11, rue de Tilsitt – 75017 PARIS, registered with the Paris Trade and Company Registry (RCS) under number 330 703 844 (the “**Shares**”). The tax identification number of Capgemini in France is FR 26 652 025 792.

**II. STRUCTURA PLANULUI**

**A. VALORILE MOBILIARE OFERITE.  
EMITENTUL ACȚIUNILOR**

Salariaților li se oferă posibilitatea de a investi în acțiunile emise de Capgemini - Société européenne („**Capgemini**”), societate franceză organizată și funcționând în conformitate cu legislația franceză, ale cărei acțiuni sunt listate la Bursa de Valori Euronext Paris, cu sediul în 11, rue de Tilsitt – 75017 PARIS, înregistrată la Registrul Comerțului și Societăților Paris (RCS) sub nr. 330 703 844 („**Acțiunile**”). În Franța, numărul de identificare fiscală al Capgemini este FR 26 652 025 792.

Capgemini SE share capital currently amounts to EUR 1,370,779,768 being divided into 171,347,471 issued shares with a face value of EUR 8 per share. În prezent, capitalul social al Capgemini SE este de 1.370.779.768EUR fiind divizat în 171.347.471 acțiuni emise, cu o valoare nominală de 8 EUR fiecare.

Capgemini SE shares will be offered to eligible employees of the Capgemini Group in 36 countries, pursuant to a capital increase of Capgemini SE reserved to such employees. The Shareholders' Meeting of Capgemini SE decided on the principle on such capital increase on May 7, 2025. Acțiunile Capgemini SE vor fi oferite salariaților eligibili ai Grupului Capgemini în 36 de țări, în urma unei majorări a capitalului social al Capgemini SE rezervată respectivilor salariați. Adunarea Acționarilor Capgemini SE a decis ca respectiva majorare a capitalului social să se realizeze, în principiu, la data de 7 mai 2025.

The number of shares offered in the context of the capital increase shall be limited to 2,700,000 shares, the equivalent of EUR 21,600,000 (maximum nominal amount of the capital increase). Each of such shares being newly issued registered ordinary Shares, granted to employees pursuant to the terms of the Plan. Numărul acțiunilor oferite în contextul majorării de capital va fi limitat la 2.700.000 acțiuni, echivalentul a 21.600.000 Euro (valoarea maximă nominală a majorării de capital). Fiecare dintre aceste acțiuni sunt Acțiuni ordinare nominative nou emise, acordate salariaților în condițiile Planului.

If the total number of requested shares exceeds the offered shares, the number of shares requested by certain employees may be reduced, so as to allow as many employees as possible to participate in the offering. Hence, a minimum amount to be satisfied will be determined as the number of shares offered divided by the number of subscribers and subscriptions will be satisfied up to this minimum amount. Dacă numărul total al acțiunilor solicitate depășește numărul acțiunilor oferite, atunci numărul de acțiuni solicitate de anumiți salariați poate fi redus, astfel încât să permită cât mai multor salariați să participe la ofertă. Prin urmare, suma minimă ce va fi onorată se va calcula prin împărțirea numărului de acțiuni oferite la numărul de subscriitori, iar subscrierile vor fi onorate până la concurența acestei sume minime.

In exchange of their investment in the offered shares, the employees will receive FCPE units, as described under Custody and Leveraged Mechanism Sections below. În schimbul investiției lor în acțiunile oferite, salariații vor primi unități FCPE, astfel cum sunt descrise mai jos la Secțiunile privind Custodia și Mecanismul de Levier.

## **B. FEATURES OF THE PLAN**

## **B. CARACTERISTICILE PLANULUI**

### **BENEFICIARIES**

### **BENEFICIARI**

The Beneficiaries of the Plan will be the employees who are employees of Capgemini SE or one of its subsidiaries taking part in the International Group Savings Plan and have accumulated at least three months of service in Capgemini SE sau ai uneia dintre filialele sale care participă la Planul Internațional de Economii al Grupului și care au cel puțin trei luni de vechime în cadrul Grupului Capgemini începând cu 1 ianuarie 2024 până în

the Capgemini Group since January 1, 2024 up to the last day of the subscription/revocation period on November 14, 2025.

Such beneficiaries have been determined by the Decision of the Board of Directors of Capgemini passed on June 11-12, 2025 as the Board of Directors reserved the offer to the employees taking part in the Capgemini International Group Savings Plan.

Beneficiarii respectivi au fost stabiliți prin Decizia Consiliului de Administrație al Capgemini adoptată în 11-12 iunie 2025, Consiliul de Administrație rezervând oferta pentru salariații care fac parte din Planul Internațional de Economii al Grupului Capgemini.

### **RESERVATION AND REVOCATION PERIODS**

### **PERIOADE DE REZERVARE ȘI REVOCARE**

The reservation period starts on September 12, 2025 and lasts until October 1, 2025 (inclusive). During the reservation period, you will be able to submit your orders to subscribe Capgemini SE shares.

Perioada de rezervare începe la data de 12 septembrie 2025 și se încheie la 1 octombrie 2025 (inclusiv). În perioada de rezervare, veți avea posibilitatea să depuneți ordine de subscriere a acțiunilor Capgemini SE.

The revocation period starts on November 12, 2025, and lasts until November 14, 2025 (inclusive). During the revocation period, you may revoke your order if you wish. Upon the expiration of the revocation period, outstanding orders become binding and irrevocable.

Perioada de revocare începe la data de 12 noiembrie 2025 și se încheie la 14 noiembrie 2025 (inclusiv). În perioada de revocare, veți avea posibilitatea de a revoca ordinul dvs., dacă doriți. La expirarea perioadei de revocare, ordinele nerevocate devin angajante și irevocabile.

### **LOCK-UP PERIOD**

### **PERIOADĂ DE BLOCARE**

The FCPE units (see Leveraged Mechanism below) shall be blocked for a period of five years (the **“Lock-up Period”**), which shall end on December 18, 2030.

Unitățile FCPE (a se vedea Mecanismul de Levier de mai jos) vor fi blocate pentru o perioadă de cinci ani (**„Perioada de Blocare”**), care se va încheia la data de 18 decembrie 2030.

### **SUBSCRIPTION PRICE**

### **PREȚ DE SUBSCRIERE**

The subscription price for the Capgemini shares will be based on the arithmetic average of the daily volume-weighted prices of the Capgemini share over the 20 consecutive trading days (the **“Reference Price”**) preceding CEO decision, acting upon delegation of the Board, on November 6, 2025 to determine the subscription price.

Prețul de subscriere pentru acțiunile Capgemini se va baza pe media aritmetică a nivelurilor prețurilor zilnice ale unei acțiuni Capgemini în cele 20 de zile consecutive de tranzacționare (**„Prețul de Referință”**) care precedă Decizia Directorului General, acționând în baza delegării date de Consiliu, decizie ce va fi emisă în data de 6 noiembrie 2025, în scopul stabilirii prețului de subscriere.

The Subscription Price will be the Reference Price less a 12.5% discount. Prețul de Subscriere va fi Prețul de Referință minus un discount de 12,5%.

It is to be noted that your subscription is in Euro. Consequently, for purposes of your subscription, the amount of your payment in RON will be converted using the exchange rate that will have been communicated to you prior to the revocation period. During the life of your investment, the value of the Capgemini shares subscribed through the FCPE will be affected by fluctuations in the currency exchange rate between the Euro and RON. As a result, if the value of the Euro strengthens relative to RON, the value of the shares expressed in local currency will increase. On the other hand, if the value of the Euro weakens relative to your RON, the value of the shares expressed in RON will decrease. Trebuie menționat faptul că subscrierea dvs. este în Euro. Așadar, în scopul subscrierii dvs., cuantumul plății dvs. în RON va fi convertit la cursul de schimb valutar care urmează să vă fie comunicat înainte de perioada de revocare. Pe durata de viață a investiției dvs., valoarea acțiunilor Capgemini subscribe prin FCPE va fi afectată de fluctuații ale cursului de schimb valutar Euro / RON. Prin urmare, dacă Euro se apreciază în raport cu RON, valoarea acțiunilor exprimată în moneda locală va crește. Pe de altă parte, dacă Euro se depreciază în raport cu RON, valoarea acțiunilor exprimată în RON va scădea.

#### INVESTMENT CAP

You will be able to purchase:

- shares with up to **25%** of your 2025 gross annual compensation including the bank-financed shares.

In addition, the minimum amount of your subscription, if you decide to subscribe, is EUR 100, or a similar amount in **RON**.

#### CUSTODY OF SHARES AND AWARDED SECURITIES

Subscriptions will be made via a French Fonds Commun de Placement d'Entreprise ("**FCPE**"), acting on behalf of the subscribing employees. A FCPE is a collective shareholding vehicle commonly used in France for the conservation of shares held by employee-investors. Such FCPE shall also exercise the voting rights pertaining to the shares on behalf of employees' shareholders.

#### PLAFON INVESTIȚIONAL

Veți putea achiziționa:

- acțiuni cu până la **25%** din remunerația dvs. brută anuală pe anul 2025 incluzând acțiunile finanțate de bancă.

În plus, suma minimă pe care trebuie să o subscrieți, dacă decideți acest lucru, este de 100 EUR, sau o sumă similară în **RON**.

#### CUSTODIA ACȚIUNILOR ȘI GARANȚII ACORDATE

Subscrierile se vor realiza prin intermediul unui fond francez comun de plasament, Fonds Commun de Placement d'Entreprise ("**FCPE**"), acționând în numele salariaților subscriitori. Un FCPE este un vehicul de deținere de participații în comun, utilizat de obicei în Franța pentru conservarea acțiunilor deținute de salariații-investitori. FCPE va exercita, de asemenea, drepturile de vot corespunzătoare acțiunilor în numele acționarilor-salariați.

Subscriptions under the leveraged plan will be made through a specific compartment of the "ESOP Capgemini" FCPE. Employees will be issued FCPE units representing their investments.

Under the leveraged plan, for an amount equal to the subscription price of one share paid by the employee, employees will receive one unit, the value of which will represent (a) the euro amount of the employee's personal investment, and (b) a multiple of the average increase in the share price over the Reference Price for every share subscribed with the personal contribution. See Leveraged Mechanism below.

The units of a compartment of an FCPE cannot be listed on a stock exchange and cannot be sold to a third party. The units of the compartment can only be redeemed for cash or shares.

#### **LEVERAGED MECHANISM**

Under the Plan, employees will pay 10% of the share Subscription Price to the applicable leveraged compartment of the FCPE (see "Custody" above).

The compartment will at the same time enter into a swap agreement with a bank that is providing the financing, pursuant to which the bank will initially pay to the compartment an amount equal to the remaining 90% of the subscription price. With the payment from the employees and the proceeds of the swap agreement, the compartment will subscribe the shares from Capgemini SE on behalf of the employees. As further described below, employees will never be liable for the 90% of the share subscription price that is contributed to the compartment under the swap agreement.

The value of the investment will represent at maturity

Subscrierile în baza mecanismului de levier se vor realiza prin intermediul unui compartiment al "ESOP Capgemini" FCPE. Salariaților li se vor emite unități FCPE reprezentând investițiile acestora.

În baza mecanismului de levier, în schimbul unei sume egale cu prețul de subscriere al unei acțiuni plătite de salariat, salariații vor primi o unitate, a cărei valoare va reprezenta (a) contravaloarea în euro a investiției personale a salariatului, și (b) multiplul majorării medii a prețului acțiunii față de Prețul de Referință pentru fiecare acțiune subscrisă cu aport personal. A se vedea Mecanismul de Levier de mai jos.

Unitățile unui compartiment al unui FCPE nu pot fi listate la o bursă de valori și nu pot fi vândute unui terț. Unitățile compartimentului pot fi răscumpărate doar în numerar sau în acțiuni.

#### **MECANISM DE LEVIER**

În baza Planului, salariații vor plăti 10% din Prețul de Subscriere pe acțiune către compartimentul relevant al FCPE care aplică mecanismul de levier (a se vedea capitolul privind "Custodia" de mai sus).

Compartimentul va încheia, în același timp, un acord de schimb cu o bancă care asigură finanțarea, în baza căruia banca va achita inițial compartimentului o sumă egală cu restul de 90% din prețul de subscriere. Cu plata făcută de salariați și sumele încasate în baza acordului de schimb, compartimentul va subscrie acțiunile Capgemini SE în numele salariaților. Conform descrierii de mai jos, salariații nu vor fi ținuti niciodată răspunzători pentru procentul de 90% din prețul de subscriere al acțiunilor ce este adus ca aport compartimentului în temeiul acordului de schimb.

Valoarea investiției va reprezenta la scadență

- |  |  |
|--|--|
| (a) the Euro amount of the employee's personal contribution, and   | (a) contravaloarea în euro a aportului personal al salariatului, și  |
| (b) $10 \times P\% \times (\text{Reference Price/Average Redemption Price}) \times (\text{Average Redemption Price} - \text{Reference Price})$ ; | (b) $10 \times P\% \times (\text{Prețul de Referință/Prețul Mediu de Răscumpărare}) \times (\text{Prețul Mediu de Răscumpărare} - \text{Prețul de Referință})$ ; |
| (the multiplier ("P") is equal to 113.5%.  | (valoarea coeficientului („P”) este egală cu 113.5%.   |

<p>The Average Redemption Price will be calculated based on the last closing price of the 15th day of each month over the Lock-up Period. In the event a closing share price is less than the Reference Price, the Reference Price will be substituted. There will be a total of 60 share price recordings from the beginning to the end of the Lock-up Period. In the event of an early redemption, the last closing share price recorded on the last trading day of each week up to the week in which the early redemption request has been received will be used.</p>	<p>Prețul Mediu de Răscumpărare va fi calculat în baza ultimului preț la închidere în a 15-a zi a fiecărei luni în Perioada de Blocare. În cazul în care un preț pe acțiune la închidere este mai mic decât Prețul de Referință, acesta din urmă va fi înlocuit. În total, se vor face 60 de înregistrări ale prețului pe acțiune de la începutul până la sfârșitul Perioadei de Blocare. În cazul unei răscumpărări anticipate, va fi utilizat ultimul preț pe acțiune la închidere înregistrat în ultima zi de tranzacționare a fiecărei săptămâni până în săptămâna în care a fost primită cererea de răscumpărare anticipată.</p>
--	---

**Swap Arrangements:**

**Acorduri de schimb:**

<p>The swap arrangements between the leveraged compartment and the bank will provide for the following exchanges:</p>	<p>Acordurile de schimb între compartimentul care aplică mecanismul de levier și bancă vor prevedea următoarele schimburi:</p>
---	--

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• at the time of subscription, the bank will pay to the compartment an amount equal to 90% of the subscription price of the Capgemini shares to be acquired by the compartment on behalf of the employees;</li> <li>• during the life of the employee program, the compartment will pay to the bank the amount of any dividends received by the compartment;</li> <li>• at the end of the Lock-up Period, the swap effectively provides that the employee will have a guaranteed return equal to the sum of (the "Leveraged Return"):</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• la momentul subscrierii, banca va plăti către compartiment o sumă egală cu 90% din prețul de subscriere al acțiunilor Capgemini urmând a fi achiziționate de compartiment în numele salariaților;</li> <li>• pe durata de valabilitate a programului pentru salariați, compartimentul va achita băncii contravaloarea oricăror dividende primite de compartiment;</li> <li>• la sfârșitul Perioadei de Blocare, schimbul prevede efectiv că salariatul va avea un profit garantat egal cu suma dintre („Profitul Obținut cu Capital Împrumutat”):</li> </ul> |
|---|---|

(a) 100% of the employee's personal contribution (in euros), and

a) 100% din aportul personal al salariatului (în euro), și

(b)  $10 \times P\% \times (\text{Reference Price/Average Redemption Price}) \times (\text{Average Redemption Price} - \text{Reference Price})$ ;

b)  $10 \times P\% \times (\text{Prețul de Referință/Prețul Mediu de Răscumpărare}) \times (\text{Prețul Mediu de Răscumpărare} - \text{Prețul de Referință})$ ;

(the multiplier ("P") is equal to 113.5%.

(valoarea coeficientului („P”) este de 113.5%.

With respect to (b) above, only prices above the Reference Price will figure in the average. In the case of a lower monthly average, the Reference Price will be substituted.

În legătură cu pct. (b) de mai sus, doar prețurile mai mari decât Prețul de Referință vor fi luate în considerare la calculul mediei. În cazul unei medii lunare mai mici, Prețul de Referință va fi înlocuit.

#### METHOD OF PAYMENT

#### METODĂ DE PLATĂ

The following payment methods are made available:

Sunt acceptate următoarele metode de plată:

- By immediate payment through wire transfer, by 1<sup>st</sup> December 2025 at the latest, to be addressed to:

- Plată imediată prin transfer bancar, cel târziu **până la data de 1 decembrie 2025**, făcută către:

#### Local employer

#### Angajator local

Bank: Unicredit Bank

Banca: Unicredit Bank

IBAN: RO13BACX0000000183295066

IBAN: RO13BACX0000000183295066

or

sau

- Salary Deduction, in 6 monthly instalments from salary, starting in **December 2025**;

- Reținere salarială, în 6 rate lunare din salariu, începând cu luna **decembrie 2025**;

#### EARLY REDEMPTION EVENTS

#### CAZURI DE RĂSCUMPĂRARE ANTICIPATĂ

In consideration of the benefits granted under this offering, your investment must be held for a period ending on December 18, 2030, except in the case of early redemption events listed below:

Având în vedere avantajele acordate prin această ofertă, investiția dvs. trebuie păstrată pentru o perioadă care se încheie la data de 18 decembrie 2030, cu excepția cazurilor de răscumpărare anticipată enumerate mai jos:

*Termination of the employment contract*

*Încetarea contractului de muncă*

*Disability of the employee*

*Dizabilitatea angajatului*

*Death of the employee*

*Decesul angajatului*

In the event of an early redemption resulting from you exercising one of the exemptions to the Lock-up Period (listed above), it is your responsibility to inform the local employer that you wish to redeem your investment. You are required to provide appropriate justification of the occurrence of the early redemption event. This information is forwarded to the management company of the FCPE, and the units are shortly thereafter redeemed for cash of Capgemini.

În cazul unei răscumpărări anticipate care apare în urma exercitării de către dvs. a uneia dintre cazurile de exceptare în Perioada de Blocare (enumerată mai sus), este responsabilitatea dvs. să îl informați pe angajatorul local că doriți să vă răscumpărați investiția. Aveți obligația să justificați corespunzător apariția unui eveniment de răscumpărare anticipată. Această informare va fi înaintată societății care administrează FCPE, iar unitățile vor fi răscumpărate la scurt timp după aceea în numerar de către Capgemini.

At the end of the Lock-up Period, employees will be informed directly by the FCPE that the mandatory holding period has expired. Any requests for redemption upon expiry of the Lock-up Period shall be lodged by the employees.

La sfârșitul Perioadei de Blocare, salariații vor fi informați direct de către FCPE că perioada de deținere obligatorie a expirat. Orice cereri de răscumpărare la expirarea Perioadei de Blocare vor fi depuse de salariați direct.

You are required to provide appropriate justification of the occurrence of the early redemption event, information forwarded to the management company of the FCPE.

Aveți obligația să justificați corespunzător apariția unui eveniment de răscumpărare anticipată, informarea fiind înaintată societății care administrează FCPE.

Subject to the above, after the applicable Lock-up Period and final swap payments between the FCPE and the bank, you will have the choice of either (a) redeeming your units for cash, or (b) where permitted by local legislation, electing to transfer your assets into another FCPE offered within the employee group savings plan.

Sub rezerva celor menționate mai sus, după Perioada de Blocare aplicabilă și plățile de schimb finale între FCPE și bancă, veți putea opta fie (a) pentru răscumpărarea unităților dvs. în numerar, sau (b) atunci când legislația locală permite acest lucru, pentru a vă transfera activele în alt FCPE oferit în cadrul planului de economii pentru salariații grupului.

**Your contact(s)**

**Datele dvs. de contact**

**Department:**

**Departament:**

1. HR Department for Iași employees

1. Departamentul de HR pentru angajații din Iași

Palas, 7D Street, United Business Center 3, 3rd Floor, 700051

Strada Palas, 7D, United Business Center 3, etajul 3, Iași, 700051

e-mail address:

Adresă de e-mail:

[hr\\_adminiasi.ro@capgemini.com](mailto:hr_adminiasi.ro@capgemini.com)

[hr\\_adminiasi.ro@capgemini.com](mailto:hr_adminiasi.ro@capgemini.com)

2. HR department for Bucharest employees:

2. Departamentul de HR pentru angajații din București:

Building C, 4th floor

Clădirea C, etajul 4

Green Court, 4 Gara Herastrau Street, Sector 2, 020334 Bucharest, Romania

Green Court, Strada Gara Herăstrau nr. 4, Sector 2, 020334 București, România

e-mail address:

Adresă de e-mail:

[hradministration.ro@capgemini.com](mailto:hradministration.ro@capgemini.com)

[hradministration.ro@capgemini.com](mailto:hradministration.ro@capgemini.com)

**III. STATEMENT OF THE RESPONSIBLE PERSON**

**III. DECLARAȚIA RESPONSABILULUI**

I, François Chevrier, in my capacity as the responsible person in drafting this Information Document, hereby declare that, to the best of my knowledge, the information comprised within this Information Document is true and accurate in all respects.

Subsemnatul, François Chevrier, în calitate de responsabil cu întocmirea prezentului Document Informativ, prin prezenta declar că, după știința mea, informațiile cuprinse în acest Document Informativ sunt adevărate și corecte în toate privințele.

\* \* \*

*This document is exclusively addressed to employees who are eligible to participate in the 2025 Capgemini Group employee share offering.*

*Prezentul document se adresează exclusiv salariaților eligibili să participe la Planul de acordare de acțiuni pentru salariații Grupului Capgemini pentru anul 2025.*

Date 9/9/2025

Data 9/9/2025

Signature



Semnătură

