

ESOP

Employee Share Ownership Plan **2025**

Przystąp do nowego międzynarodowego planu akcjonariatu pracowniczego Capgemini

Przystąp do nowego planu w dniach od **12 września do 1 października 2025 roku**

 <https://esop.capgemini.com/2025>



Krótkie podsumowanie informacji na temat ESOP 2025...

- ✓ **Szeroki zakres:** 97% pracowników Grupy z 36 krajów może uczestniczyć w tym programie.
- ✓ Dostępny dla wielu osób: minimalny wkład własny wynosi 500 PLN.
- ✓ Oferta zgodna z poprzednimi planami.
- ✓ Mechanizm dźwigni, który chroni składkę osobistą pracownika w walucie euro oraz oferuje atrakcyjny potencjał zysku w przypadku wzrostu ceny akcji¹ Capgemini w okresie trwania planu.

Z drugiej strony:

- Udział w średnim wzroście cen akcji jest częściowy i zmniejsza się wraz ze wzrostem gwarantowanego średniego wzrostu ceny akcji Capgemini.
- W zamian za te korzyści wyniki pracownika będą obliczane bez uwzględnienia 12,5% zniżki od ceny referencyjnej..
- Pracownik nie otrzyma dywidend oraz innych korzyści finansowych, które mogą być wypłacane dla tych akcji podczas okresu trwania planu.
- Inwestycja musi zostać zamrożona na pięć lat (z wyjątkiem przypadków zatwierdzonego wcześniejszego uwolnienia środków).

Zainwestuj w przyszłość naszej Grupy!

Jeśli zasubskrybujesz jednostki w subfunduszu „ESOP Leverage NP 2025” ESOP funduszu FCPE firmy Capgemini², który jest inwestowany w akcje Capgemini³...

...na zakończenie planu, 18 grudnia 2030 r.⁴:

- Pracownik otrzyma z powrotem co najmniej kwotę wkładu własnego w euro⁵.
- Pracownik może otrzymać zysk, który jest wyższy od wzrostu akcji Capgemini w okresie inwestycji.

¹ Capgemini SE, spółka macierzysta grupy Capgemini, jest notowana na „Euronext Paris”. Capgemini (kod ISIN: FR0000125338) jest notowana w indeksach Euronext CAC 40 i Euronext 100 oraz europejskich indeksach Euro Stoxx, Stoxx Europe 600, a także Stoxx Europe 600 Technology. Odpowiedzialna postawa Grupy została również doceniona poprzez uwzględnienie jej w różnych indeksach opartych na kryteriach ESG (Environment, Social, Governance – środowisko, społeczna odpowiedzialność, ład korporacyjny), takich jak CAC 40 ESG, Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Europe, Euro Stoxx Global ESG Leaders oraz CAC SBT 1.5.

² Fonds Commun de Placement d'Entreprise: fundusz akcjonariatu pracowniczego, który pozwala uprawnionym pracownikom Grupy objąć akcje Capgemini.

³ Akcje Capgemini są wyrażone w walucie euro. Nominalna wartość każdej akcji to 8 €. Dlatego wartość wkładu w plan zostanie przeliczona z krajowej waluty na euro po kursie wymiany obowiązującym w dniu 5 listopada 2025 r.

⁴ Lub wcześniej w przypadku zatwierdzonego wcześniejszego uwolnienia środków.

⁵ Nie dotyczy wyjątkowych przypadków rozwiązania kontraktu swap, który zapewnia dźwignię. Przed odliczeniem obciążeń publiczno-prawnych.

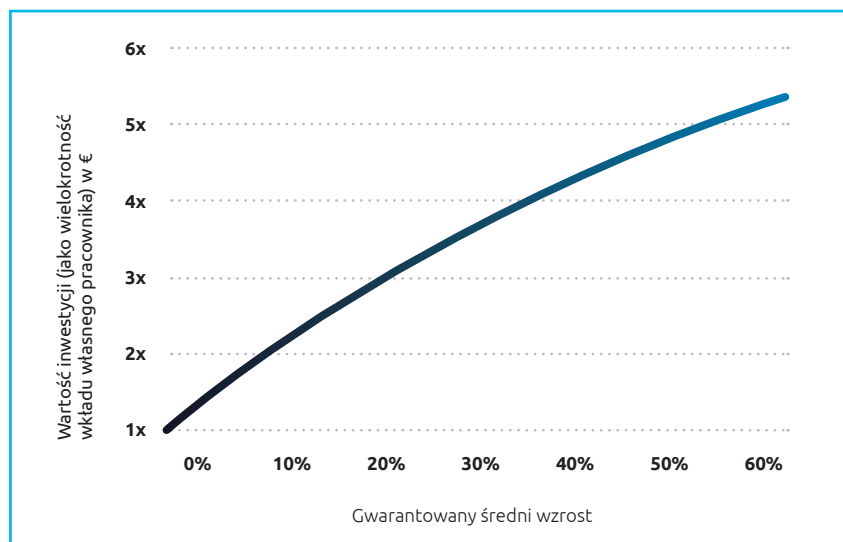
Jaki jest potencjalny zysk?

W momencie subskrypcji:

Wkład finansowy bank⁶ umożliwia “ESOP Leverage NP 2025” dokonywanie w Państwa imieniu inwestycji z wykorzystaniem kwoty 10-krotnie wyższej niż wpłacona przez Państwa.

Wygenerowana w ten sposób dźwignia oznacza, że potencjalny zysk pracownika jest większy niż gdyby został obliczony wyłącznie na podstawie jego wkładu własnego.

Wypłata jako wielokrotność wkładu własnego



⁶ Ten wkład finansowy jest wnoszony automatycznie – pracownik nie musi w związku z tym dokonywać żadnych czynności.

⁷ Nie dotyczy wyjątkowych przypadków rozwiązania kontraktu swap, który zapewnia dźwignię (patrz regulamin FCPE). Przed odliczeniem obciążeń publiczno-prawnych.

⁸ Na koniec planu kwota, którą pracownik otrzyma z powrotem, zostanie przeliczona na jego walutę po kursie wymiany euro na tę walutę obowiązującym w danym dniu.



Po zakończeniu okresu zamrożenia:

- ✓ Pracownik **odzyska wkład własny⁷** (tj. kwotę, którą zainwestował) w euro⁸, który jest objęty gwarancją 100%.
- ✓ Pracownik czerpie korzyści z części zysku ze wszystkich akcji subskrybowanych w jego imieniu. Zysk wyznaczany jest na podstawie gwarantowanego średniego wzrostu ceny akcji Capgemini w ciągu okresu trwania planu, a nie na podstawie ostatecznej ceny akcji na koniec planu.
- ✓ Proporcja zysku przydzielonego pracownikowi zależy od kursu akcji podczas okresu zamrożenia.
- ✓ Wypłata jest równa co najmniej wartości wkładu własnego w euro i może stanowić jego wielokrotność, w zależności od gwarantowanego średniego wzrostu, jeżeli jest on znaczny.

W zamian za te korzyści pracownik zrzeka się części ewentualnego wzrostu ceny akcji subskrybowanych w jego imieniu oraz 12,5% zniżki od ceny referencyjnej, dywidend i innych praw finansowych, które mogą przysługiwać z tytułu tych akcji podczas okresu trwania planu.

Należy pamiętać, że inwestycja denominowana jest w euro. Dotyczy to zarówno kwoty gwarantowanej, jak i ewentualnych zysków. Oznacza to, że wartość tych kwot po przeliczeniu na lokalną walutę będzie zmieniać się wraz ze zmianą kursu wymiany euro na daną walutę. Jeśli wartość euro w stosunku do danej waluty wzrośnie, wartość inwestycji w tej walucie również wzrośnie, a gdy wartość euro w stosunku do waluty lokalnej spadnie, wartość inwestycji w tej walucie również spadnie. W przypadku takiego spadku firma nie gwarantuje odzyskania pełnego wkładu początkowego w lokalnej walucie.

Czym jest gwarantowany średni wzrost?

Gwarantowany średni wzrost to różnica pomiędzy średnim notowaniem cen akcji a ceną referencyjną, która zostanie określona 6 listopada 2025 r. Gwarantowany średni wzrost nie może być wartością ujemną.

W ciągu pięciu lat

Od daty dostarczenia akcji (tj. pierwszego odczytu) do 15 listopada 2030 r. cena zamknięcia akcji Capgemini będzie rejestrowana 15-go dnia sesyjnego każdego miesiąca⁹ (tj. łącznie 60 miesięcznych odczytów):

- ✓ Jeśli w momencie rejestracji ceny akcji cena ta będzie niższa niż cena referencyjna lub jej równa, zostanie zarejestrowana cena referencyjna. Oznacza to, że średnia z 60 notowań będzie odzwierciedlać wyłącznie wartości wyższe lub równe cenie referencyjnej.
- ✓ Jeśli cena akcji jest wyższa od ceny referencyjnej, zarejestrowana zostanie faktyczna cena akcji.

Na końcu pięcioletniego okresu posiadania...

- ✓ Średnia z 60 notowań odzwierciedla wyłącznie wartości większe lub równe cenie referencyjnej.
- ✓ Gwarantowany średni wzrost to różnica pomiędzy średnim notowaniem cen akcji a ceną referencyjną.
- ✓ Jeśli żadne z notowań nie jest wyższe od ceny referencyjnej, pracownik nie otrzyma zysku i odzyska wyłącznie wkład osobisty w euro. **Jednak wystarczy wyłącznie jedno notowanie wyższe od ceny referencyjnej, aby otrzymać zysk.**

⁹ Jeżeli piętnasty dzień miesiąca nie przypada w dniu sesyjnym, wówczas cena akcji zostanie zarejestrowana w dniu sesyjnym poprzedzającym ten dzień. W ramach wyjątku pierwsze notowanie akcji zostanie zarejestrowane w dniu dostarczenia akcji.

Cena referencyjna:

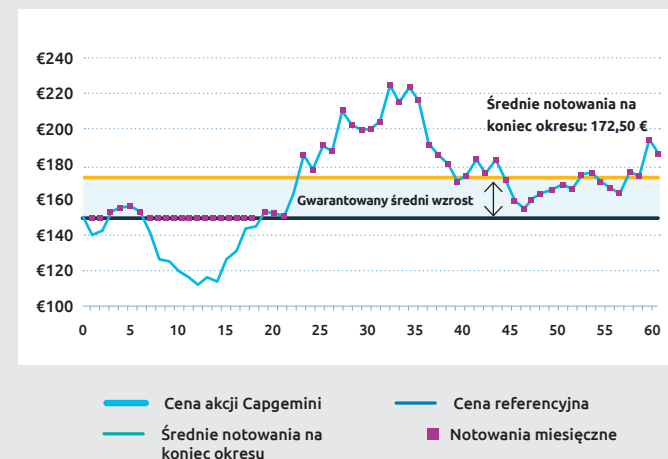
średnia cen akcji Capgemini na giełdzie Euronext Paris z 20 dni sesyjnych przed 6 listopada 2025 r.

Cena subskrypcji:

cena, za którą fundusz akcjonariatu pracowniczego kupuje akcje Capgemini. Wynosi 87,5% ceny referencyjnej.

Zniżka to różnica pomiędzy ceną referencyjną i ceną subskrypcji. Nie jest uwzględniana w obliczeniach wyników.

Przykład zmiany ceny akcji Capgemini w okresie 5 lat



Po zakończeniu okresu zamrożenia cena akcji może być wyższa lub niższa od średniej notowań.

Objaśnienie wzoru

Podane wartości są jedynie przykładami ilustrującymi działanie wzoru i nie odzwierciedlają przeszłych, teraźniejszych ani przyszłych wartości Subfunduszu.

W poniższych przykładach zastosowano następujące założenia:

- ✓ **Cena referencyjna 150,00 €**
- ✓ **Cena subskrypcji 131,25 €**

Inwestorzy obejmują akcje po zniżkowej cenie subskrypcji (tj. 131,25 €), co oznacza zniżkę 12,5% i otrzymują gwarancję zwrotu 100% tej ceny¹¹.

Przykłady

Podane kwoty mają wyłącznie charakter orientacyjny, a ich celem jest ułatwienie zrozumienia oferty.

W tych przykładach zastosowano orientacyjną cenę referencyjną w wysokości 150 €, co oznacza, że cena subskrypcji dla pracowników wynosi 131,25 € (87,5% × 150,00 €) ze zniżką 12,5%.

Należy pamiętać, że wynik obliczany jest bez zniżki.

Jeśli gwarantowany średni wzrost ceny akcji Capgemini w latach 2025–2030 wyniósł...
Co oznacza średnią notowań wynoszącą...

	0%	7,50%	15,00%
...inwestując 131,25 € w 2025 r., w 2030 r. pracownik uzyska ¹⁰	131,25 €	236,42 €	327,88 €
Wielokrotność indywidualnej składki wynosi...	1,00	1,80	2,50
Co jest równoważne ze średnią roczną stopą zwrotu wynoszącą...	0%	12,5%	20,1%

¹⁰ Nie dotyczy wyjątkowych przypadków rozwiązania kontraktu swap, który zapewnia dźwignię (patrz regulamin FCPE). Przed opodatkowaniem i składkami na ubezpieczenie społeczne, jeśli ma to zastosowanie (bez uwzględnienia zmian kursu wymiany euro na walutę lokalną); kwota, którą pracownik otrzyma, to równowartość kwoty w euro w walucie lokalnej pracownika, po kursie wymiany obowiązującym w momencie wyjścia; patrz suplement lokalny.

1. SCENARIUSZ NAJBARDZIEJ NIEKORZYSTNY

W okresie 5 lat żadne z comiesięcznych notowań ceny akcji Capgemini SE z 15-go dnia każdego miesiąca¹² nie przekroczyło wartości ceny referencyjnej 150,00 €.

Ponadto, w terminie zapadalności średnia z 60 notowań jest równa cenie referencyjnej

Z powodu braku wzrostu suma dla inwestora w terminie zapadalności jest równa wkładowi inwestora, tj. 131,25 €. W tym przykładzie pomimo faktu, że cena akcji Capgemini SE spadła o 47,4% w trakcie inwestycji, **inwestor nie ponosi strat i otrzymuje zwrot wkładu z roczną stopą zwrotu wynoszącą 0%**.

2. SCENARIUSZ UMIARKOWANY

W okresie inwestycji na podstawie comiesięcznych notowań ceny akcji Capgemini SE z 15-go dnia każdego miesiąca¹² cena w ujęciu średnim wzrosła (np. w pewnych okresach przekroczyła cenę referencyjną 150,00 €, a w innych jej nie przekroczyła).

A zatem w terminie zapadalności średnia z 60 notowań wynosi 161,25 €, co stanowi 7,50% wzrostu w stosunku do ceny referencyjnej.

Suma zwrotu dla inwestora w terminie zapadalności jest wyliczana zgodnie z następującym wzorem:

$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$ gdzie PS oznacza cenę subskrypcji,
• PR oznacza cenę referencyjną,
• CM oznacza średnią z 60 notowań,
• M oznacza $100,5\% \times PR / CM$.

A zatem w naszym przykładzie:

$131,25 \text{ €} + 10 \times 93,49\% \times (161,25 \text{ €} - 150,00 \text{ €}) = 236,42 \text{ €}$ czyli 1,80 wkładu własnego. **Zysk inwestora wynosi 0,80 razy wkład własny, co przekłada się na roczną stopę zwrotu wynoszącą 12,48%**.

3. SCENARIUSZ KORZYSTNY

W okresie inwestycji w każdym z comiesięcznych notowań ceny akcji Capgemini SE z 15-go dnia każdego miesiąca¹² notowano wzrost.

A zatem w terminie zapadalności średnia z 60 notowań wynosi 172,50 €, co stanowi 15,00% wzrostu w stosunku do ceny referencyjnej.

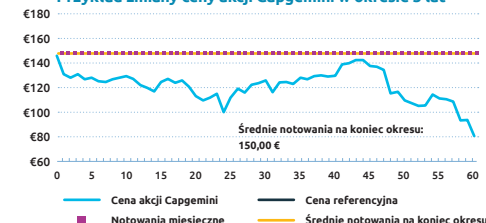
Suma zwrotu dla inwestora w terminie zapadalności jest wyliczana zgodnie z następującym wzorem:

$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$ gdzie PS oznacza cenę subskrypcji,
• PR oznacza cenę referencyjną,
• CM oznacza średnią z 60 notowań,
• M oznacza $100,5\% \times PR / CM$.

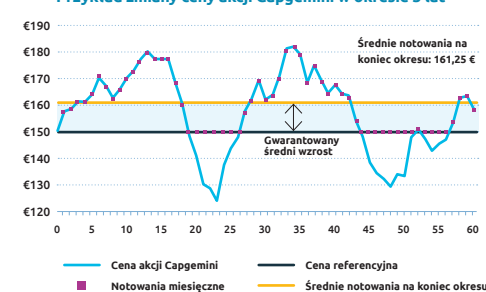
A zatem w naszym przykładzie:

$131,25 \text{ €} + 10 \times 87,39\% \times (172,50 \text{ €} - 150,00 \text{ €}) = 328,88 \text{ €}$ czyli 2,50 wkładu własnego. **Zysk inwestora wynosi 1,50 razy wkład własny, co przekłada się na roczną stopę zwrotu wynoszącą 20,08%**.

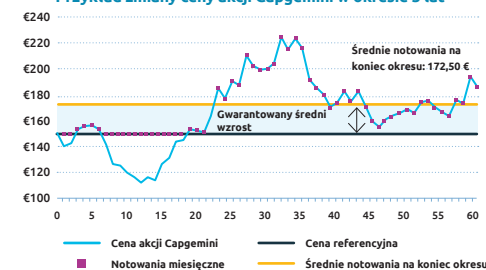
Przykład zmiany ceny akcji Capgemini w okresie 5 lat



Przykład zmiany ceny akcji Capgemini w okresie 5 lat



Przykład zmiany ceny akcji Capgemini w okresie 5 lat



¹¹ Nie dotyczy wyjątkowych przypadków rozwiązania kontraktu swap, który zapewnia dźwignię (patrz regulamin FCPE). Przed opodatkowaniem i składkami na ubezpieczenie społeczne, jeśli ma to zastosowanie (bez uwzględnienia zmian kursu wymiany euro na walutę lokalną); kwota, którą pracownik otrzyma, to równowartość kwoty w euro w walucie lokalnej pracownika, po kursie wymiany obowiązującym w momencie wyjścia; patrz suplement lokalny

¹² Jeżeli piętnasty dzień miesiąca nie przypada w dniu sesyjnym, wówczas cena akcji zostanie zarejestrowana w dniu sesyjnym poprzedzającym ten dzień. W ramach wyjątku pierwsze notowanie akcji zostanie zarejestrowane w dniu dostarczenia akcji.

Przydatne informacje

W ramach ESOP 2025 pracownicy Grupy mogą subskrybować aż do 2,7 mln akcji zwykłych.

W przypadku gdy popyt przewyższy podaż, zostanie zastosowana następująca zasada redukcji, oparta na średniej subskrypcji, określana jako stosunek maksymalnej liczby wyemitowanych akcji do liczby subskrybentów planu. Pracownika może dotyczyć jeden z dwóch przypadków:

PRZYPADEK 1: Subskrypcja pracownika jest niższa lub równa średniej subskrypcji: pracownik ma pewność, że otrzyma wszystkie zarezerwowane przez siebie jednostki.

PRZYPADEK 2: Subskrypcja pracownika jest wyższa niż średnia subskrypcja: pracownik otrzyma zarezerwowane przez siebie jednostki, których wartość jest równa średniej subskrypcji; powyżej tej wartości subskrybowane przez pracownika jednostki zostaną zredukowane w ramach proporcjonalnej alokacji akcji, o które wnioskuje w ramach limitu całkowitej liczby dostępnych akcji. Wszystkie subskrypcje niższe bądź równe średniej zostaną w całości przyznane uczestnikom.

- ✓ FCPE subskrybuje akcje w imieniu pracownika po cenie, która zostanie ogłoszona 6 listopada 2025 r. Tym sposobem pracownik w ramach tego funduszu pośrednio posiada akcje swojej firmy.
- ✓ Inwestycja musi zostać zamrożona na pięć lat (z wyjątkiem przypadków zatwierdzonego wcześniejszego uwolnienia środków). Po upływie tego okresu inwestycja zostanie udostępniona i będzie można ją wykupić¹³.
- ✓ Kwota inwestycji będzie zamrożona przez pięć lat, zgodnie z francuskim prawem. Możliwe jest jednak wycofanie części lub całości inwestycji przed końcem tego okresu w jednym z następujących przypadków:

Wcześniejsze uwolnienie środków

Wcześniejsze uwolnienie środków może być dozwolone w niektórych okolicznościach, np.:

- ✓ Rozwiązanie umowy o pracę.
- ✓ Niepełnosprawność pracownika.
- ✓ Śmierć pracownika.

Informacje o przypadkach wcześniejszego uwolnienia środków dopuszczalnych w poszczególnych krajach zawierają suplementy lokalne.

Wnioski o wcześniejsze uwolnienie środków należy wysyłać do pracodawcy.

Obliczanie zysków w przypadku wcześniejszego uwolnienia środków

Miesięczne notowania są odzwierciedlane przez gwarantowany średni wzrost do daty wcześniejszego uwolnienia środków. W przypadku brakujących odczytów aż do ostatniego (ostatni odczyt (lub cena referencyjna, jeśli jest wyższa) zostanie powtórzony tyle razy, ile jest to konieczne, aby średnia w dalszym ciągu bazowała na 60 wartościach.

Dokument zawierający kluczowe informacje (Key Information Document – KID), Regulamin FCPE oraz Międzynarodowy Plan Oszczędnościowy Grupy (International Group Savings Plan – IGSP) są dostępne na stronie: <https://esop.capgemini.com/2025>.

Ważne daty...

2025



12 WRZEŚNIA DO 1 PAŹDZIERNIKA 2025 R.

Możliwość zarezerwowania jednostek FCPE.



6 LISTOPADA 2025 R.

Ogłoszenie ceny referencyjnej i ceny subskrypcji.



12–14 LISTOPADA 2025 R.

Możliwość anulowania rezerwacji lub wykupienia subskrypcji na określoną kwotę*.



18 GRUDNIA 2025 R.

Dostarczenie akcji do FCPE.



STYCZEŃ 2026

Otrzymanie indywidualnego wyciągu.



18 GRUDNIA 2030 R.

Koniec okresu zamrożenia.

¹³ Jeżeli pracownik nie wykupi swojej inwestycji, zostanie ona przeniesiona (w drodze fuzji) do innego FCPE (lub subfunduszu FCPE) w IGSP na mocy decyzji Rady Nadzorczej funduszu, za zgodą AMF (francuski organ nadzoru nad rynkiem finansowym). Ten nowy fundusz zostanie zainwestowany w akcje Capgemini, których wartość jednostkowa będzie się zmieniać analogicznie do zmian ceny akcji Capgemini i nie będzie już oferować zabezpieczenia zapewnianego w ramach ESOP 2025.

^(*) Maksymalnie 0,25% rocznego wynagrodzenia brutto za rok 2025.

Czy kwalifikuję się do uczestnictwa w ESOP 2025?

Aby móc uczestniczyć w ESOP 2025, pracownik musi spełniać trzy następujące kryteria:

- 1 Być pracownikiem spółki wchodzącej w skład grupy Capgemini¹⁴.
- 2 Być zatrudnionym przez tę spółkę przez **co najmniej jeden dzień** w okresie pomiędzy 12 a 14 listopada 2025 r. (włącznie).
- 3 W dniu 14 listopada 2025 r. posiadać co najmniej trzymiesięczny staż w Capgemini, z przerwami lub bez, licząc od 1 stycznia 2024 r.

Ponadto, w związku z nałożonymi przez Unię Europejską sankcjami, z oferty nie mogą skorzystać obywatele lub rezydenci Rosji, którzy nie posiadają miejsca legalnego pobytu ani obywatelstwa państwa członkowskiego UE, EOG lub Szwajcarii, a także obywatele lub rezydenci Białorusi, którzy nie posiadają miejsca legalnego pobytu ani obywatelstwa państwa członkowskiego UE.

Kiedy i w jaki sposób mogę dokonać subskrypcji?

Pomiędzy 12 września a 1 października 2025 r. (okres rezerwacji) możesz złożyć zlecenie rezerwacji w celu nabycia jednostek FCPE zainwestowanych w akcje Capgemini, określając inwestowaną kwotę:

- ✓ Można to zrobić na stronie internetowej <https://esop.capgemini.com/2025> przy użyciu nazwy użytkownika przesłanej pracownikowi w wiadomości e-mail.
- ✓ W przypadku braku dostępu do Internetu można skorzystać z **formularza rezerwacji**. Wystarczy go wypełnić, podpisać i przesłać na wskazany adres.

W dniach pomiędzy 12 i 14 listopada 2025 r. (okres odwołania/subskrypcji)¹⁵:

- ✓ Możliwa jest rezygnacja z rezerwacji.
- ✓ Jeżeli pracownik nie zarezerwował jednostek w dniach pomiędzy 12 września a 1 października 2025 r., może nadal się zapisać, ale tylko na **ograniczoną ilość według limitu 0,25%** szacunkowego rocznego wynagrodzenia brutto za rok 2025.

Ile mogę zainwestować?

Wkład osobisty w ESOP 2025 to:

- ✓ **Minimum 500 PLN.**
- ✓ **Maks. 2,5%¹⁶ rocznego wynagrodzenia brutto za rok 2025** (szacowanego w momencie przystąpienia do subskrypcji).

W jaki sposób mogę zapłacić za inwestycję?

Metoda płatności dostępna w danym kraju jest przedstawiona w internetowym narzędziu do dokonywania subskrypcji lub formularzu subskrypcji oraz w dokumencie nazwanym suplementem lokalnym.



Kto będzie mnie reprezentować w radzie nadzorczej FCPE?

Rada nadzorcza składa się z 8 członków: Czterech członków reprezentujących posiadaczy jednostek uczestnictwa (pracowników) i czterech członków reprezentujących spółkę, którzy zostali wybrani przez Capgemini.

Rada nadzorcza (tylko powołani członkowie) wykonuje prawa głosu z akcji posiadanych przez FCPE; w przypadku udokumentowanego braku płynności odnośnie do zaciągniętych pożyczek (zgodnie z regulaminem Funduszu) rada nadzorcza może nie być w stanie wykonać wszystkich praw głosu z akcji posiadanych przez FCPE.

Jak wygląda opodatkowanie?

Podatki dotyczące udziału w ESOP 2025 opisano w suplementie lokalnym.

¹⁴ Spółka, w której Capgemini posiada większość udziałów i która jest członkiem IGSP.

¹⁵ Kwota ta jest ograniczona do 0,25%, jeśli pracownik dokona subskrypcji w okresie odwołania/subskrypcji.

¹⁶ W ten sam sposób na stronie <https://esop.capgemini.com/2025> (używając nazwy użytkownika i hasła przesłanych w wiadomości e-mail).

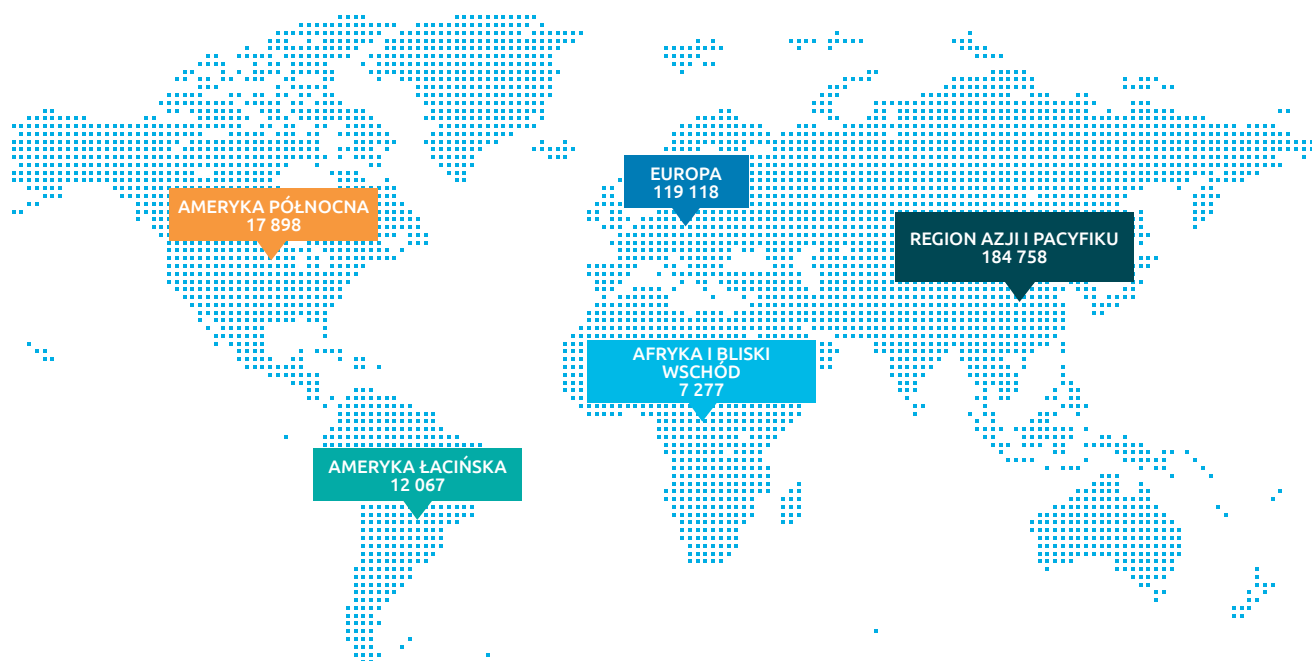


Capgemini to globalny partner transformacji biznesowej i technologicznej, który wspiera organizacje w procesie przejścia do cyfrowego i zrównoważonego świata, wywierając namacalny wpływ na przedsiębiorstwa i społeczeństwo.

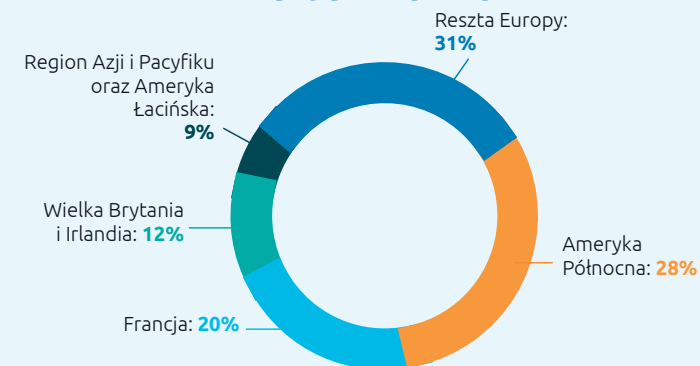
Jest to odpowiedzialna i zróżnicowana grupa, która zatrudnia 340 tys. osób w ponad 50 krajach. Dzięki doświadczeniu zdobytemu na przestrzeni ponad 55 lat Capgemini cieszy się zaufaniem swoich klientów i pomaga im odkrywać wartość technologii, zaspokajając wszystkie ich potrzeby biznesowe. Organizacja oferuje kompleksowe usługi i rozwiązania, od rozwoju strategii, przez projektowanie, po budowę, a to wszystko dzięki wiodącym na rynku technologiom z zakresu AI, generatywnej AI, chmury obliczeniowej oraz danych w połączeniu z dogłębną znajomością branży i ekosystemem współpracy. W 2024 r. Grupa odnotowała globalne przychody w wysokości 22,1 mld €.

Zainwestuj w przyszłość, jakiej pragniesz | <http://www.capgemini.com/>

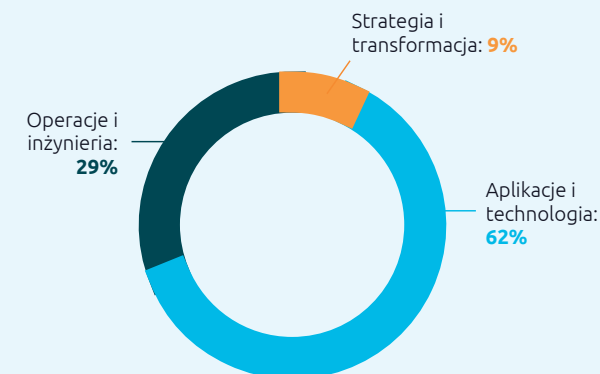
LICZBA PRACOWNIKÓW (NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2024 R.)



PODZIAŁ DOCHODÓW W ROKU 2024 WG OBSZARÓW GEOGRAFICZNYCH



PODZIAŁ DOCHODÓW W ROKU 2024 WG BRANŻY



(na dzień 31 grudnia 2024 r.)

Capgemini cyklicznie publikuje informacje, w tym dokumenty finansowe, w sekcji „Inwestorzy” na swojej stronie internetowej <https://investors.capgemini.com/>.

Zachęcamy do zapoznania się z tymi dokumentami – zawierają ważne informacje na temat działalności, strategii i celów firmy, zagrożeń dla niej oraz informacje na temat wyników biznesowych i finansowych.

Niniejsza oferta została przygotowana na podstawie zwolnienia z obowiązku publikowania prospektu zawartego w art. 1.4(i) Rozporządzenia UE w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym 2017/1129/WE, a niniejszy dokument wraz z suplementem lokalnym stanowi dokument wymagany do zakwalifikowania się do takiego zwolnienia.

Decyzja na temat uczestnictwa w planie ESOP 2025 opisanym w niniejszej broszurze jest całkowicie indywidualna. Decyzja ta nie będzie miała wpływu, pozytywnego ani negatywnego, na zatrudnienie w grupie Capgemini. Żadne oświadczenia zawarte w niniejszej broszurze lub innych udostępnionych materiałach dotyczących planu ESOP nie dają pracownikom żadnych praw w związku z zatrudnieniem. Udział w tym planie jest oddzielony od umowy o pracę i nie stanowi jej części.

W większości krajów oferta ta proponowana jest prywatnie, bez potrzeby rejestracji w jakimkolwiek organie państwowym lub uzyskania jego zgody. Niniejsza oferta nie została zaproponowana przez żadną rządową komisję papierów wartościowych lub żaden organ regulacyjny. Żaden z tych organów nie potwierdził trafności ani nie określił stosowności niniejszej broszury ani innych udostępnionych materiałów dotyczących tej oferty.

Treść niniejszego dokumentu dostarczana jest jedynie w celach informacyjnych i nie stanowi porady finansowej lub inwestycyjnej dostarczanej lub proponowanej przez Capgemini lub jakąkolwiek spółkę zależną. W przypadku jakichkolwiek pytań na temat tej oferty lub decyzji zalecamy kontakt ze swoim doradcą prawnym i finansowym.

W związku z nałożonymi przez Unię Europejską sankcjami z oferty nie mogą skorzystać obywatele lub rezydenci Rosji lub Białorusi, którzy nie mają miejsca legalnego pobytu ani obywatelstwa państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii.

