

ESOP

Employee **Share**
Ownership Plan **2025**

Schrijf je in voor het
nieuwe internationale
aandelenparticipatieplan voor
medewerkers van Capgemini

Schrijf je in
van 12 september
t/m 1 oktober 2025



<https://esop.capgemini.com/2025>

ESOP 2025 in het kort...

- ✓ **Een grote reikwijdte:** 97% van de medewerkers van de Groep komt in aanmerking, verdeeld over 36 landen.
- ✓ Toegankelijk voor een groot publiek: de minimale persoonlijke inleg is €100.
- ✓ Een aanbod in lijn met de voorgaande aandelenparticipatieplannen.
- ✓ Een hefboomsysteem beschermt je persoonlijke inleg en biedt een aantrekkelijk potentieel rendement als de aandelenkoers¹ van Capgemini tijdens de looptijd van het plan stijgt.

Daar tegenover staat:

- De deelname in de gemiddelde stijging van de aandelenkoers van Capgemini is gedeeltelijk en daalt als de beschermde gemiddelde stijging van de koers groter wordt.
- In ruil voor deze voordelen wordt je rendement berekend zonder inachtneming van de korting van 12,5% op de referentiekopers.
- Je ontvangt geen dividenden of andere financiële rechten die voor deze aandelen kunnen gelden tijdens de looptijd van het plan.
- Je belegging staat in principe vast voor een periode van vijf jaar (behalve in geval van voortijdige beëindiging).

Investeer in de toekomst van onze Groep!

Als je inschrijft op deelbewijzen in het compartiment "ESOP Leverage P 2025" van het ESOP Capgemini-FCPE² dat wordt belegd in Capgemini-aandelen³...
... aan het einde van de looptijd van het plan op 18 december 2030⁴:

- Je krijgt ten minste je persoonlijke inleg terug⁵.
- Je kunt een rendement op je belegging ontvangen dat hoger is dan de koersstijging van de Capgemini-aandelen tijdens de looptijd van het plan.

¹ Capgemini SE, het moederbedrijf van de Capgemini groep, is genoteerd op de "Euronext Paris". Capgemini (ISIN-code: FR0000125338) maakt onder andere deel uit van de indexen Euronext CAC 40 en Euronext 100 en de Europese indexen Euro Stoxx, Stoxx Europe 600 en Stoxx Europe 600 Technology. De prestaties van de Groep als maatschappelijk verantwoorde onderneming blijken ook uit de opname in verschillende indexen die werken met ESG-criteria (Environment, Social, Governance) zoals de CAC 40 ESG, Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Europe, Euro Stoxx Global ESG Leaders en CAC SBT 1.5.

² Fonds Commun de Placement d'Entreprise: een beleggingsfonds voor werknemers waarmee de hiervoor in aanmerking komende personeelsleden van de Groep kunnen beleggen in aandelen van Capgemini.

³ Capgemini-aandelen worden uitgedrukt in euro. De nominale waarde van elk aandeel bedraagt €8.

⁴ Of eerder in geval van toegestane voortijdige beëindiging.

⁵ Behalve in bepaalde uitzonderlijke gevallen waarin de swap-overeenkomst, die de basis vormt van de hefboomwerking, wordt beëindigd. Vóór heffing van belastingen en sociale premies.

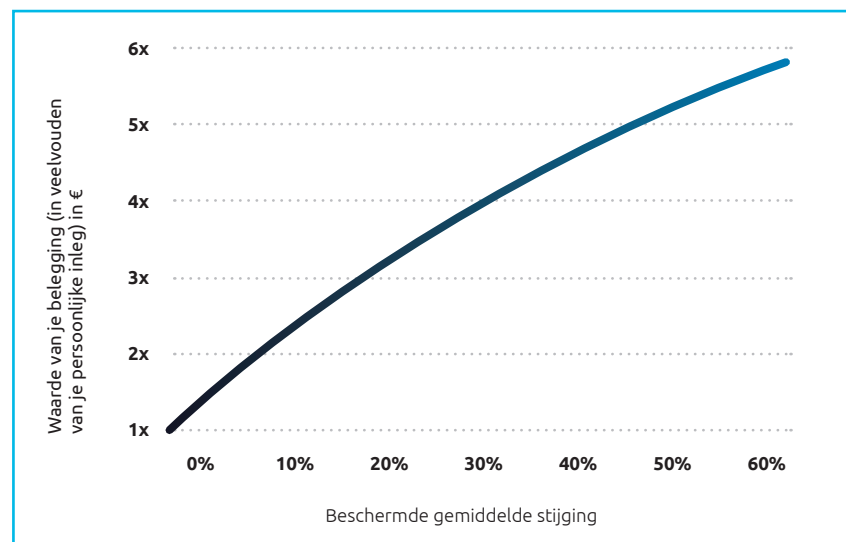
Wat is het mogelijke rendement?

Bij de inschrijving:

Een financiële bijdrage van een bank⁶ geeft het compartiment ESOP Leverage P 2025 de mogelijkheid om uit jouw naam tien maal het bedrag van je persoonlijke inleg te investeren.

Dankzij de hefboomwerking is je potentiële winst groter dan wanneer deze alleen op basis van je persoonlijke inleg zou worden berekend.

Uitbetaling, berekend in veelvouden van je persoonlijke inleg



⁶ Deze financiële bijdrage wordt automatisch verstrekt zonder dat je hier iets voor hoeft te doen.

⁷ Behalve in bepaalde uitzonderlijke gevallen waarin de swap-overeenkomst, die de basis vormt van de hefboomwerking, wordt beëindigd (zie het FCPE-reglement). Vóór heffing van belastingen en sociale premies.



Aan het einde van de looptijd:

- ✓ Je krijgt je persoonlijke inleg⁷ (het bedrag dat je hebt geïnvesteerd) terug, deze is voor 100% gegarandeerd.
- ✓ Je krijgt een deel van het rendement van alle aandelen waarop uit jouw naam is ingeschreven. Je rendement is gebaseerd op de beschermde gemiddelde stijging van de aandelenkoers van Capgemini tijdens de looptijd van het plan en niet op de laatste aandelenkoers aan het einde van de looptijd.
- ✓ Het deel van het rendement dat aan jou wordt toegekend hangt af van het resultaat van de aandelenkoers tijdens de looptijd.
- ✓ De uitbetaling is minstens gelijk aan je persoonlijke inleg en kan diverse malen groter zijn dan je persoonlijke inleg, afhankelijk van de beschermde gemiddelde stijging van de aandelenkoers, indien significant.

In ruil voor deze voordelen doe je afstand van een deel van de mogelijke stijging van de aandelen waar namens jou op is ingeschreven, evenals van de korting van 12,5% op de referentiewaarde, van de dividenden en van andere financiële rechten die voor deze aandelen kunnen gelden tijdens de looptijd van het plan.

Wat is de beschermde gemiddelde stijging?

De beschermde gemiddelde stijging is het verschil tussen het gemiddelde van de peilingen van de aandelenkoers en de referentievoers. Dit verschil wordt op 6 november 2025 bepaald. Deze beschermde gemiddelde stijging kan niet negatief zijn.

Voor vijf jaar,

Vanaf de datum van de levering van de aandelen (d.w.z. de eerste peildatum) tot en met 15 november 2030 zal de slotkoers van Capgemini-aandelen worden bepaald op de 15e dag van elke maand⁸ (d.w.z. 60 maandelijks peilingen in totaal):

- ✓ Als de aandelenkoers op de peildatum lager is dan of gelijk is aan de referentievoers, wordt de referentievoers geregistreerd. Het gemiddelde van de 60 peilingen geeft dus alleen waarden weer die groter zijn dan of gelijk zijn aan de referentievoers.
- ✓ Als de aandelenkoers op de peildatum hoger is dan de referentievoers wordt de aandelenkoers geregistreerd.

Na de periode van vijf jaar...

- ✓ Het **gemiddelde** van de 60 peilingen wordt alleen berekend met waarden die groter zijn dan of gelijk zijn aan de referentievoers.
- ✓ De **beschermde gemiddelde stijging** is het verschil tussen het gemiddelde van de peilingen en de referentievoers.
- ✓ Als geen enkele peiling hoger is dan de referentievoers, behaal je geen rendement maar krijg je wel het volledige bedrag van je persoonlijke inleg terug. **Je hebt maar één hogere notering dan de referentievoers nodig om winst te boeken.**

⁸ Als de 15e van de maand geen handelsdag is, dan zal de aandelenprijs worden gepeild op de voorgaande handelsdag. Bij wijze van uitzondering wordt de eerste prijs van het aandeel geregistreerd op de dag waarop de aandelen worden geleverd.

Referentievoers:

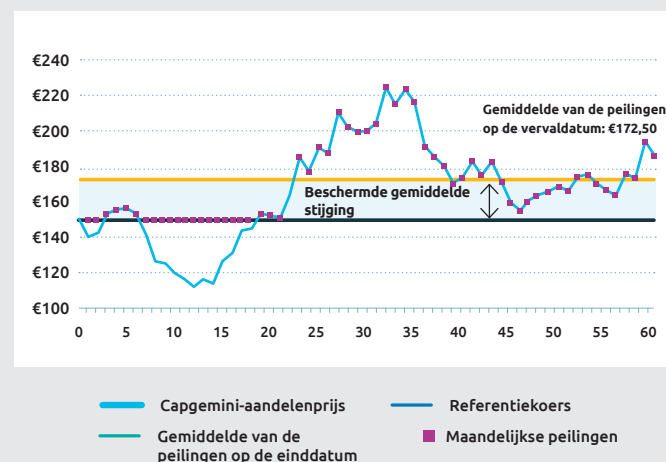
Dit is het gemiddelde van de koersen van het Capgemini-aandeel op Euronext Paris, gedurende de 20 handelsdagen voorafgaand aan 6 november 2025.

Inschrijvingsprijs:

De prijs waarvoor het beleggingsfonds de Capgemini-aandelen koopt. Die bedraagt 87,5% van de referentievoers.

De korting is het verschil tussen de referentievoers en de prijs bij inschrijving en deze korting wordt niet in aanmerking genomen in de berekening van het rendement.

Voorbeeld van de ontwikkeling van de Capgemini-aandelenkoers over vijf jaar



Aan het einde van de looptijd van vijf jaar kan de feitelijke aandelenkoers boven of onder het gemiddelde van de peilingen liggen.

Illustratie van de formule

De becijferde voorbeelden worden enkel ter informatie verstrekt, om het mechanisme van de formule te illustreren, en zijn geenszins een voorspelling van de toekomstige prestaties van het compartiment.

De in deze voorbeelden gebruikte hypothesen zijn:

- ✓ Referentiekopers 150,00 €
- ✓ Inschrijvingsprijs 131,25 €

Beleggers schrijven in tegen de gereduceerde inschrijvingsprijs (d.w.z. 175,00 €), wat neerkomt op een korting van 12,5%, en genieten een garantie van 100% van deze prijs¹⁰.

Voorbeelden

De vermelde bedragen dienen uitsluitend als voorbeeld om het aanbod beter te begrijpen. In deze voorbeelden wordt een referentiekopers van 150 € gebruikt, dus een inschrijvingsprijs voor medewerkers van 131,25 € (87,5% x 150,00 €) met een korting van 12,5%.

In de berekening van het resultaat is afgezien van de korting.

Als de beschermde gemiddelde stijging van de aandelenkoers van Capgemini in de periode 2025-2030 stijgt met...
Dus een gemiddelde van de peilingen van...

	0%	7,50%	15,00%
...met een investering van €131,25 in 2025, ontvang je in 2030 ⁹	150,00 €	161,25 €	172,50 €
You will therefore multiply your personal contribution by...	1,00	1,90	2,69
Wat overeenkomt met een gemiddeld jaarlijks rendement van...	0%	13,7%	21,9%

⁹ Behalve in bepaalde uitzonderlijke gevallen waarin de swap-overeenkomst, die de basis vormt van de hefboomwerking, wordt beëindigd (zie het FCPE-reglement). Vóór heffing van belastingen en sociale premies, voor zover van toepassing. Zie voor meer informatie de nationale bijlage.

1. MINST GUNSTIGE SCENARIO

Tijdens de looptijd van vijf jaar heeft de prijs van het Capgemini SE-aandeel op de 15^e van elke maand nooit de referentiekopers van 150,00 € overschreden¹¹.

Bovendien is op de vervaldatum het gemiddelde van de 60 peilingen gelijk aan de referentiekopers.

Omdat er geen stijging heeft plaatsgevonden is het bedrag dat aan de belegger wordt teruggegeven op de vervaldatum dus gelijk aan de persoonlijke inleg, namelijk 131,25 €.

Terwijl de prijs van het Capgemini SE-aandeel met 47,4% is gedaald over de looptijd van de belegging, **boek de belegger geen verlies: de exacte persoonlijke inleg wordt weer uitgekeerd, wat overeenkomt met een jaarlijks rendement van 0%.**

2. GEMIDDELD SCENARIO

Tijdens de investeringsperiode is de prijs van het Capgemini SE-aandeel op de 15^e van elke maand gemiddeld gestegen (met perioden waarin de prijs boven en andere perioden waarin de prijs onder de referentiekopers van 150,00 € lag).

Op de vervaldag bedraagt het gemiddelde van de 60 metingen daarom 161,25 €, d.w.z. een stijging van 7,50% ten opzichte van de referentiekopers.

Het bedrag dat op de vervaldatum aan de belegger wordt teruggegeven, is gelijk aan de volgende formule:

- PS + 10 x M x (CM - PR) en hierbij is PS de inschrijvingsprijs,
- PR de referentiekopers,
- CM het gemiddelde van de 60 peilingen,
- M staat gelijk aan 113,5% x PR / CM.

In ons voorbeeld komt dit neer op:
131,25 € + 10 x 105,58% x (161,25 € - 150,00) = 250,02 €
d.w.z. 1,90 keer de persoonlijke inleg. **De winst van de belegger bedraagt 0,90 keer de persoonlijke inleg, wat overeenkomt met een jaarlijks rendement van 13,75%.**

3. GUNSTIG SCENARIO

Tijdens de investeringsperiode is de prijs van het Capgemini SE-aandeel op de 15^e van elke maand gedurende een langere periode aanzienlijk gestegen.

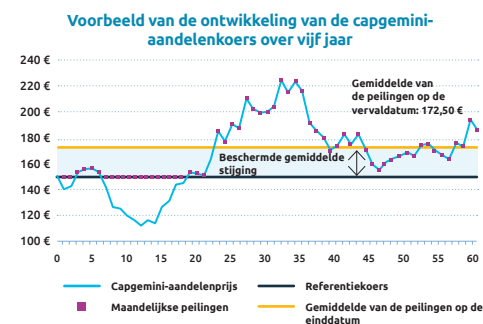
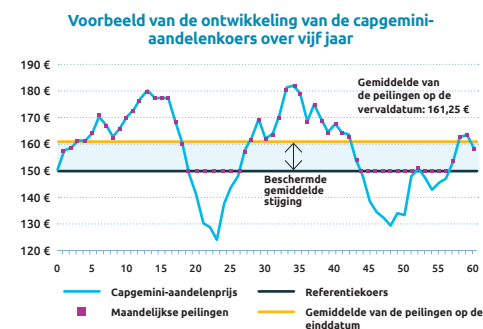
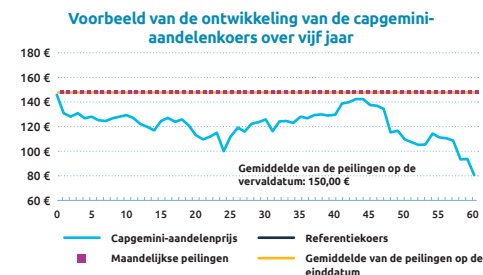
Op de vervaldag bedraagt het gemiddelde van de 60 metingen daarom 172,50 €, d.w.z. een stijging van 15,00% ten opzichte van de referentiekopers.

Het bedrag dat op de vervaldatum aan de belegger wordt teruggegeven, is gelijk aan de volgende formule:

- PS + 10 x M x (CM - PR) en hierbij is PS de inschrijvingsprijs,
- PR de referentiekopers,
- CM het gemiddelde van de 60 peilingen,
- M staat gelijk aan 113,5% x PR / CM.

In ons voorbeeld komt dit neer op:
131,25 € + 10 x 98,70% x (172,50 € - 150,00 €) = 353,31 €
d.w.z. 2,69 keer de persoonlijke inleg.

De winst van de belegger bedraagt 1,69 keer de persoonlijke inleg, wat overeenkomt met een jaarlijks rendement van 21,89%.



¹⁰ Behalve in bepaalde uitzonderlijke gevallen waarin de swap-overeenkomst, die de basis vormt van de hefboomwerking, wordt beëindigd (zie het FCPE-reglement). Vóór heffing van belastingen en sociale premies, voor zover van toepassing. Zie voor meer informatie de nationale bijlage.

¹¹ Als de 15^e van de maand geen handelsdag is, dan zal de aandelenprijs worden gepeild op de voorgaande handelsdag. Bij wijze van uitzondering wordt de eerste prijs van het aandeel geregistreerd op de dag waarop de aandelen worden geleverd.

Nuttige informatie

Met ESOP 2025 kunnen werknemers van de Groep inschrijven voor maximaal 2,7 miljoen aandelen.

Als de vraag groter is, wordt gekeken naar de gemiddelde inschrijving, d.w.z. de verhouding tussen het maximale aantal uitgegeven aandelen en het aantal inschrijvers voor het plan. Een van de volgende gevallen kan op jou van toepassing zijn:

SITUATIE 1: Je inschrijving is kleiner dan of gelijk aan de gemiddelde inschrijving: je ontvangt gegarandeerd alle deelbewijzen die je hebt gereserveerd

SITUATIE 2: Je inschrijving is groter dan de gemiddelde inschrijving: je ontvangt de deelbewijzen die je hebt gereserveerd tot aan de gemiddelde inschrijving. Boven dit gemiddelde wordt je inschrijving proportioneel toegekend, afhankelijk van het totale aantal beschikbare aandelen.
Alle inschrijvingen lager dan of gelijk aan de gemiddelde inschrijving worden volledig toegekend.

- ✓ Het FCPE schrijft uit jouw naam in op deze aandelen voor de prijs die op 6 november 2025 aan je bekend wordt gemaakt. Via dit beleggingsfonds word je dus indirect aandeelhouder van je bedrijf.
- ✓ Je belegging staat in principe vast voor een periode van vijf jaar (behalve in geval van voortijdige beëindiging). Na deze blokkeringsperiode is je belegging beschikbaar en kun je deze vrijmaken¹².
- ✓ Je belegging staat in principe gedurende vijf jaar vast volgens de Franse wettelijke bepalingen. Je tegoed kan echter geheel of gedeeltelijk eerder worden uitgekeerd als een van de onderstaande evenementen plaatsvindt.

Vervroegde deblokkering

In bepaalde omstandigheden is een voortijdige beëindiging mogelijk, bijvoorbeeld in geval van:

- ✓ Beëindiging van het dienstverband.
- ✓ Arbeidsongeschiktheid van de werknemer.
- ✓ Overlijden van de werknemer.

De gevallen waarin voortijdige beëindiging in jouw land mogelijk is, staan vermeld in de nationale bijlage.

Aanvragen voor vervroegde uitkering van je aandelen moeten worden gericht aan je werkgever.

Berekening van het rendement bij voortijdige beëindiging

De maandelijkse peilingen tot de datum van de voortijdige beëindiging worden gebruikt voor de berekening van de beschermde gemiddelde stijging. Voor de ontbrekende peilingen wordt de laatste peiling (of de referentiekopers als deze hoger is) herhaald, zodat het totaal toch gebaseerd is op 60 peilingen.

Het Essentiële-informatiedocument (EID), het FCPE-reglement en het IGSP (International Group Savings Plan) zijn in te zien op:

<https://esop.capgemini.com/2025>.

¹² Als je je inleg niet opvraagt, wordt die overgeboekt naar een ander FCPE binnen het IGSP, volgens een besluit van de Raad van Toezicht van het fonds en met toestemming van de AMF (de Franse toezichthoudende instantie voor de financiële markten). Dit nieuwe fonds wordt geïnvesteerd in Capgemini-aandelen. De waarde zal fluctueren naar gelang de wijzigingen in de prijs van Capgemini-aandelen en biedt niet langer de bescherming die geboden werd door ESOP 2025.

Belangrijke data...

2025



12 SEPTEMBER T/M 1 OKTOBER 2025

Ik kan mijn FCPEdeelbewijzen reserveren.



6 NOVEMBER 2025

Bekendmaking van de referentiekopers en de inschrijvingsprijs.



12 - 14 NOVEMBER 2025

Ik kan mijn reservering annuleren of inschrijven voor een lager bedrag*.



18 DECEMBER 2025

Levering van de aandelen aan het FCPE.



JANUARI 2026

Je ontvangt je individuele aandelenfiche.



18 DECEMBER 2030

Einde van de blokkeringsperiode.

^(*) Maximaal 0,25% van je bruto jaarinkomen voor 2025.

Kom ik in aanmerking voor ESOP 2025?

Om in aanmerking te komen voor ESOP 2025, moet je aan de volgende drie criteria voldoen:

- 1 Werknemer zijn van een bedrijf van de Capgemini-groep¹³.
- 2 **Tenminste een dag** voor dat bedrijf hebben gewerkt in de periode van 12 tot en met 14 november 2025.
- 3 Op 14 november 2025 **minstens drie maanden**, al dan niet opeenvolgend, in dienst zijn geweest bij Capgemini, sinds 1 januari 2024.

Daarnaast kunnen burgers of inwoners van Rusland die geen wettelijke verblijfplaats of staatsburgerschap hebben in een land van de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte of Zwitserland of Wit-Rusland die geen wettelijke verblijfplaats of staatsburgerschap hebben in de Europese Unie, als gevolg van de sancties die momenteel door de Europese Unie worden opgelegd, niet deelnemen aan dit aanbod.

Wanneer en hoe kan ik me inschrijven?

Van 12 september tot en met 1 oktober 2025 (de reserveringsperiode) kun je een reserveringsopdracht plaatsen voor de aankoop van in Capgemini-aandelen belegde FCPE-eenheden, en aangeven welk bedrag je wilt investeren:

- ✓ Op <https://esop.capgemini.com/2025>, met de gebruikersnaam die je per e-mail hebt ontvangen.
- ✓ Als je geen toegang hebt tot het internet, kun je het reserveringsformulier gebruiken. Stuur in dit geval het ingevulde en ondertekende formulier naar het aangegeven adres.

Van 12 tot en met 14 november 2025 (revocatie-/inschrijvingsperiode)¹⁵:

- ✓ Je kunt je reservering annuleren.
- ✓ Als je tussen 12 september en 1 oktober 2025 geen deelbewijzen hebt gereserveerd, kun je alsnog inschrijven, maar voor **een lager bedrag, maximaal 0,25%** van je geschatte bruto jaarinkomen in 2025.

Hoeveel kan ik inleggen?

Je persoonlijke inleg in ESOP 2025 bedraagt:

- ✓ **Minimaal 100 €.**
- ✓ **Maximaal 2,5%¹⁴ van je bruto jaarinkomen in 2025** (geschat op het moment van inschrijven).

Hoe betaal ik mijn investering?

De in jouw land beschikbare betalingsmethoden worden beschreven in de online inschrijvingstool, het inschrijvingsformulier of in het document met de naam Nationale bijlage.



Wie vertegenwoordigt mij in de raad van toezicht van het FCPE?

De raad van toezicht bestaat uit acht leden: Vier hiervan vertegenwoordigen de werknemers-aandeelhouders en vier vertegenwoordigen de onderneming.

Zij worden door Capgemini aangewezen. De raad van toezicht (alleen gekozen leden) past de stemrechten van de aandelen van het FCPE toe; in het geval van bewezen onvoldoende liquiditeit door opgenomen en verstrekte leningen (zoals beschreven in de regels van het fonds), zal de raad van toezicht wellicht niet alle stemrechten kunnen uitoefenen die aan de aandelen van het FCPE zijn gekoppeld.

Welk belastingstelsel is hierop van toepassing?

De belastingregeling voor je belegging in ESOP 2025 wordt beschreven in de nationale bijlage.

¹³ Een bedrijf waarvan Capgemini de meerderheid van de aandelen bezit en dat deelneemt aan het IGSP.

¹⁴ Dit bedrag is beperkt tot 0,25% als je inschrijft tijdens de annulerings-/inschrijvingsperiode.

¹⁵ Op dezelfde manier op <https://esop.capgemini.com/2025> (met de gebruikersnaam en het wachtwoord die je per e-mail ontvangt).



Als toonaangevende strategische partner voor bedrijven over de hele wereld helpt Capgemini organisaties bij het versnellen van hun dubbele overgang naar een digitale en duurzame wereld, waarbij concrete impact wordt gecreëerd op ondernemingen en de maatschappij.

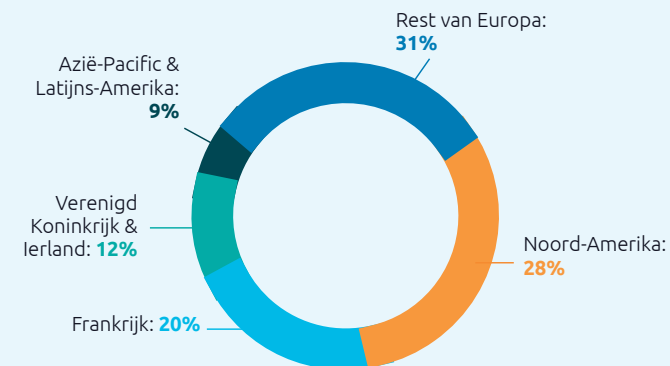
Het is een verantwoordelijke en diverse groep van 340.000 teamleden in meer dan 50 landen. Capgemini maakt al meer dan 55 jaar gebruik van technologie om transformatie mogelijk te maken en aan alle bedrijfsbehoeften van onze klanten te voldoen. We richten ons op het gehele gamma aan zakelijke behoeften, van strategie en ontwerp tot het managen van de operatie. Hiervoor maken we gebruik van een partner-ecosysteem en diepgaande branchekennis en expertise op het gebied van cloud, kunstmatige intelligentie en data. De Groep rapporteerde in 2024 wereldwijde inkomsten van €22,1 miljard.

[Get the Future You Want | http://www.capgemini.com/](http://www.capgemini.com/)

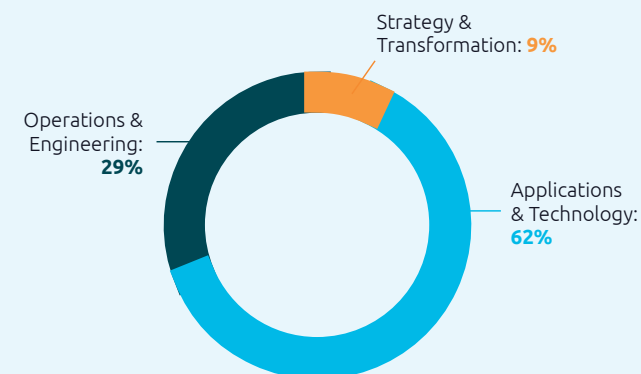
AANTAL MEDEWERKERS (PER 31 DECEMBER 2024)



OMZET IN 2024 PER GEOGRAFISCHE ZONE



OMZET IN 2024 PER VAKGEBIED



Data van 31 december 2024

Capgemini publiceert regelmatig informatie, waaronder financiële rapporten, op het Investors-gedeelte van de website <https://investors.capgemini.com/>.

We nodigen je uit om deze documenten te raadplegen. Ze geven belangrijke informatie over de bedrijfsactiviteiten, de strategie en de doelstellingen, de risicofactoren van het bedrijf en de bedrijfsresultaten en financiële situatie.

Deze aanbieding vindt plaats in het kader van de vrijstelling van publicatie van een prospectus uit hoofde van artikel 1.4(i) van de Europese prospectusverordening 2017/1129/EC. Samen met de nationale bijlage vormt dit document het vereiste document om in aanmerking te komen voor genoemde vrijstelling.

Of je wel of niet gaat deelnemen aan het in deze brochure beschreven plan ESOP 2025, is geheel je eigen beslissing. Je beslissing heeft geen enkel positief of negatief effect op je baan bij de Capgemini groep. Niets in deze brochure of in enige andere verstrekte of beschikbaar gestelde publicatie in verband met het ESOP-plan verleent je enig recht of aanspraak met betrekking tot je baan. Deelname aan dit plan staat los van en maakt geen deel uit van je arbeidsovereenkomst.

In de meeste landen heeft dit aanbod een particuliere grondslag en is registratie bij of goedkeuring van een lokale overheidsinstantie niet nodig. Dit aanbod is niet aanbevolen door een effectencommissie of een andere regelgevende instantie van de overheid. Noch heeft een dergelijke instantie de nauwkeurigheid bevestigd of de geschiktheid vastgesteld van deze brochure of van enige andere verstrekte of beschikbaar gestelde publicatie in verband met dit aanbod.

De inhoud van dit document wordt uitsluitend ter informatie verstrekt. Capgemini noch een dochtermaatschappij geeft je enig financieel advies of beleggingsadvies of heeft de intentie om dit te doen. Als je vragen hebt over wat dit aanbod voor jou kan betekenen of welke beslissing je moet nemen, raden wij je aan om contact op te nemen met je gebruikelijke juridische en financiële adviseurs.

Daarnaast kunnen burgers of inwoners van Rusland of Wit-Rusland die geen wettelijke verblijfplaats of staatsburgerschap hebben in een land van de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte of Zwitserland, als gevolg van de sancties die momenteel door de Europese Unie worden opgelegd, niet deelnemen aan dit aanbod.

