

ESOP

Employee **Share**
Ownership Plan **2025**

Schrijf in voor het
nieuwe internationale
aandelenparticipatieplan voor
medewerkers van Capgemini

Schrijf in op het nieuwe plan
**van 12 september tot
1 oktober 2025**



<https://esop.capgemini.com/2025>

ESOP 2025 een beknopt overzicht

- ✓ **Een groot bereik:** 97% van de werknemers van de Groep komt in aanmerking, verdeeld over 36 landen.
- ✓ Toegankelijk voor een breed publiek: vanaf een minimale persoonlijke bijdrage van €100.
- ✓ Een aanbod in lijn met de voorgaande participatieplannen.
- ✓ Een hefboommechanisme dat uw persoonlijke bijdrage in euro beschermt en een perspectief biedt op aantrekkelijk rendement als de koers van het Capgemini-aandeel¹ stijgt tijdens de looptijd van het plan.

Anderzijds:

- Deelname in de gemiddelde stijging is partieel en verlaagt naarmate de gemiddelde beschermde stijging van de Capgemini-aandelenkoers toeneemt.
- In ruil voor deze voordelen zal uw rendement berekend worden zonder rekening te houden met de korting van 12,5% op de referentieprijs.
- U zult geen dividenden of andere inkomsten ontvangen die tijdens de looptijd van het plan mogelijk worden uitbetaald.
- Uw belegging is geblokkeerd voor een periode van vijf jaar (behalve in geval van toegelaten vervroegde deblokking).

Investeer in de toekomst van onze groep!

U schrijft in op de deelbewijzen van het « ESOP Leverage NP 2025 » compartiment van het ESOP Capgemini FCPE², dat belegt in Capgemini-aandelen³...

... na afloop van het plan op 18 december 2030⁴:

- U krijgt minstens het bedrag van uw persoonlijke bijdrage terug⁵.
- U kunt een rendement op uw belegging krijgen dat hoger is dan de groei van het Capgemini-aandeel over de duur van uw belegging.

¹ Capgemini SE, het moederbedrijf van de Capgemini-groep, komt voor op de lijst van "Euronext Paris". Capgemini (ISIN code: FR0000125338) maakt onder meer deel uit van de indexen Euronext CAC 40 en Euronext 100 en de Europese indexen Euro Stoxx, Stoxx Europe 600 en Stoxx Europe 600 Technology. De prestaties van de groep als een maatschappelijk verantwoord bedrijf worden ook erkend door zijn opname in verschillende indexen gebaseerd op MVO-criteria (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) zoals CAC 40 ESG, Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Europe, Euro Stoxx Global ESG Leaders en CAC SBT 1.5 indexen.

² Fonds Commun de Placement d'Entreprise: een gemeenschappelijk bedrijfsbeleggingsfonds dat werknemers van de Groep die daarvoor in aanmerking komen, in staat stelt Capgemini-aandelen aan te houden.

³ Capgemini-aandelen luiden in euro, de nominale waarde van elk aandeel is €8.

⁴ Of eerder indien een vroegtijdige vrijgave wordt toegestaan.

⁵ Behalve in enkele uitzonderlijke gevallen waarin de SWAP-overeenkomst die werd aangegaan in het kader van het hefboomeffect, opgezegd zou worden. Vóór belastingen en sociale bijdragen.

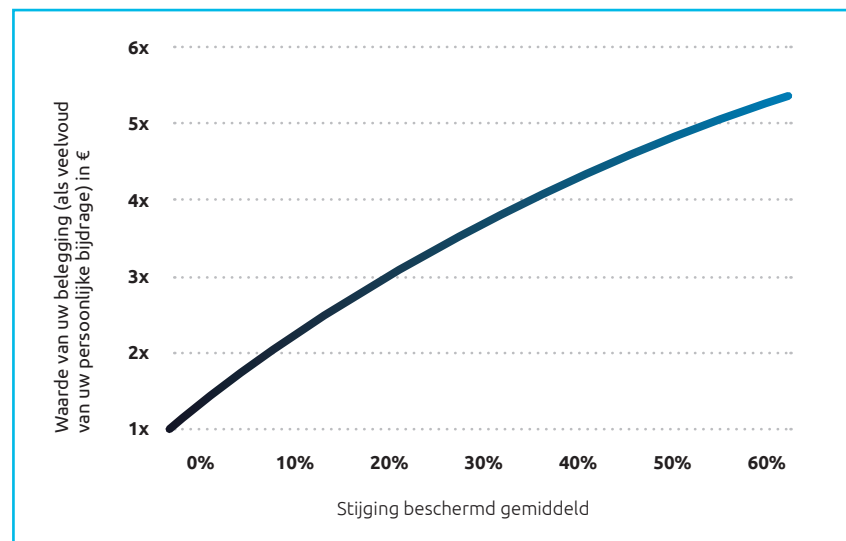
Wat is de eventuele meerwaarde?

Op het ogenblik van de inschrijving:

Via een bankbijdrage⁶ is het ESOP Leverage NP 2025-compartiment in staat om voor uw rekening een bedrag te investeren dat tien keer uw persoonlijke bijdrage vertegenwoordigt.

Dankzij het hierdoor gegenereerde hefboomeffect zal uw eventuele meerwaarde groter zijn dan wanneer die enkel berekend zou worden op basis van uw persoonlijke bijdrage.

Uitkering in een veelvoud van uw persoonlijke bijdrage



Na afloop van de blokkeringsperiode:

- ✓ Zult u uw persoonlijke bijdrage⁷ (i.e. het bedrag dat u investeert) terugkrijgen: dit is 100% gegarandeerd.
- ✓ Profiteert u van een deel van de eventuele meerwaarde op alle aandelen waarop voor uw rekening werd ingeschreven. Uw meerwaarde wordt berekend op basis van de gemiddelde beschermde stijging van de Capgemini-aandelenkoers over de duur van het plan, en niet op basis van de laatste aandelenkoers na afloop van de belegging.
- ✓ Het winstaandeel dat voorbehouden is voor u, hangt af van de prestaties van de aandelenkoers tijdens de blokkeringsperiode.
- ✓ De uitkering is minstens gelijk aan uw eigen bijdrage en kan een veelvoud zijn van uw eigen bijdrage, afhankelijk van de gemiddelde beschermde stijging, indien significant.

In ruil voor deze voordelen doet u afstand van een deel van de mogelijke stijging van de aandelen waarop voor uw rekening werd ingeschreven, evenals de korting van 12,5% op de referentieprij, de dividenden en andere financiële rechten die voor deze aandelen kunnen gelden tijdens de looptijd van het plan.

⁶ Deze financiële bijdrage wordt automatisch uitgevoerd; u hoeft niets te doen.

⁷ Behalve in enkele uitzonderlijke gevallen waarin de SWAP-overeenkomst die werd aangegaan in het kader van het hefboomeffect, opgezegd zou worden (zie reglement FCPE). Vóór belastingen en sociale bijdragen.

Wat is de gemiddelde beschermde stijging?

De gemiddelde beschermde stijging is het verschil tussen het gemiddelde van de aandelenkoersen en de referentieprij, die zal vastgelegd worden op 6 november 2025. Deze gemiddelde beschermde stijging kan niet negatief zijn.

Gedurende vijf jaar,

Vanaf de datum van levering van aandelen (d.w.z. eerste notering) tot 15 november 2030, zal de slotkoers van het Capgemini-aandeel op de 15e handelsdag van elke maand genoteerd worden^a (d.w.z. in totaal 60 maandelijkse noteringen):

- ✓ Als de aandelenkoers op de dag dat ze wordt genoteerd, lager ligt of gelijk is aan de referentieprij, dan zal de referentieprij in acht genomen worden. Dit betekent dat het gemiddelde van de 60 lezingen enkel die waarden zal bevatten die groter zijn dan of gelijk aan de referentieprij.
- ✓ Als de aandelenkoers hoger ligt dan de referentieprij, dan wordt de daadwerkelijke aandelenkoers genoteerd.

Na afloop van de vijf jaar...

- ✓ Het **gemiddelde** van de 60 lezingen houdt enkel rekening met lezingen van de aandelenkoersen die hoger zijn dan of gelijk zijn aan de referentieprij.
- ✓ De **gemiddelde beschermde stijging** is het verschil tussen het gemiddelde van de lezingen en de referentieprij.
- ✓ Als geen enkele van de noteringen hoger ligt dan de referentieprij, zult u geen meerwaarde realiseren, maar wel het bedrag van uw persoonlijke bijdrage terugkrijgen. **Eén waarde boven de referentieprij is echter voldoende om een meerwaarde te realiseren.**

^a Indien de vijftiende van de maand geen handelsdag is, wordt de aandelenkoers de vorige handelsdag genoteerd. Bij wijze van uitzondering wordt de eerste prijs van het aandeel geregistreerd op de dag waarop de aandelen worden geleverd.

Referentieprij:

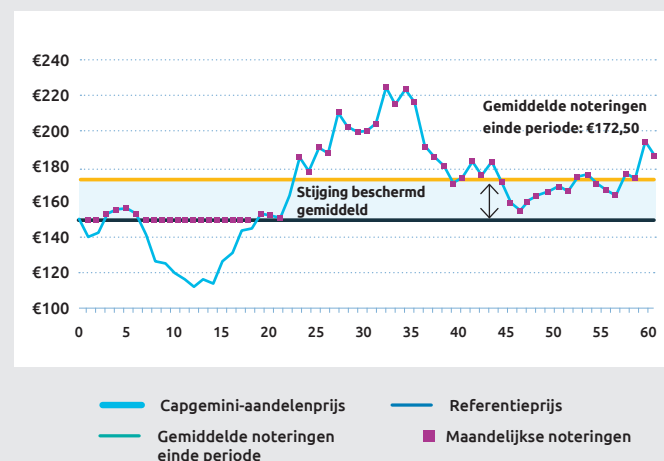
Dit is een gemiddelde van de koersen van het Capgemini-aandeel op Euronext Paris gedurende de 20 handelsdagen voorafgaand aan 6 november 2025.

Inschrijvingsprijs:

De prijs waarvoor het beleggingsfonds de Capgemini-aandelen koopt. Dit bedraagt 87,5% van de referentieprij.

De korting is het verschil tussen de referentieprij en de inschrijvingsprijs en deze korting wordt niet in aanmerking genomen in de berekening van het rendement.

Voorbeeld van wijziging in het Capgemini-aandeel over 5 jaar



Na afloop van de blokkeringsperiode kan de aandelenkoers hoger of lager liggen dan het gemiddelde van alle lezingen.

Illustratie van de formule

De becijferde voorbeelden worden enkel ter informatie gegeven om het mechanisme van de formule te illustreren en zijn geenszins een voorbode van de toekomstige prestaties van het Compartiment.

De hypothesen gebruikt in deze voorbeelden zijn:

- ✓ Referentieprijis 150,00 €
- ✓ Inschrijvingsprijis 131,25 €

Beleggers schrijven in tegen de gereduceerde inschrijvingsprijis (d.w.z. 131,25 €), wat neerkomt op een korting van 12,5%, en genieten een garantie van 100% van deze prijs¹⁰.

Voorbeelden

De getoonde bedragen zijn louter indicatief zodat u het aanbod gemakkelijker kan begrijpen. In deze voorbeelden werd als uitgangspunt een indicatieve referentieprijis van 150 € gebruikt, d.w.z. een inschrijvingsprijis voor werknemers van 131,25 € (87,5% x 150,00 €) met een korting van 12,5%.

Merk hierbij op dat het rendement berekend wordt door afstand te doen van de korting.

Indien de gemiddelde beschermde stijging van het Capgemini-aandeel over de periode 2025-2030 als volgt is...

Wat overeenkomt met een gemiddelde notering van...

	0%	7,50%	15,00%
...door 131,25 € te investeren in 2025 krijgt u in 2030 ⁹	150,00 €	236,42 €	327,88 €
Dat betekent een veelvoud van uw persoonlijke bijdrage gelijk aan...	161,25 €	1,80	2,50
Dit is gelijk aan een gemiddeld jaarlijks rendement van...	172,50 €	12,5%	20,1%

⁹ Behalve in bepaalde uitzonderlijke gevallen waarin de swap-overeenkomst, die de basis vormt van de hefboomwerking, wordt beëindigd (zie het FCPE-reglement). Vóór heffing van belastingen en sociale premies, voor zover van toepassing. Zie voor meer informatie de nationale bijlage.

1. MINST GUNSTIGE SCENARIO

Tijdens de looptijd van 5 jaar heeft de slotkoers van het Capgemini SE-aandeel op de 15^e van elke maand¹¹ de referentieprijis van 150,00 € nooit overschreden.

Bovendien is op de vervaldatum het gemiddelde van de 60 noteringen gelijk aan de Referentieprijis.

Zonder stijging is de waarde die aan de belegger wordt teruggegeven op de vervaldatum dus gelijk aan de persoonlijke bijdrage, namelijk 131,25 €.

Hoewel in dit voorbeeld de koers van het Capgemini SE-aandeel met 47,4% is gedaald over de looptijd van de belegging, **boek de belegger geen verlies en krijgt hij exact zijn persoonlijke bijdrage terug, die overeenstemt met een jaarlijks rendement van 0%.**

2. GEMIDDELD SCENARIO

Over de volledige beleggingsperiode is de koers van het Capgemini SE-aandeel op de 15^e van elke maand gemiddeld gestegen (bijvoorbeeld, periodes waarin de koers hoger lag en andere periodes waarin de koers lager lag dan de referentieprijis van 150,00 €).

Op de vervaldatum bedraagt het gemiddelde van de 60 noteringen derhalve 161,25 €, d.w.z. een stijging van 7,50% ten opzichte van de referentieprijis.

Het bedrag dat de belegger op de vervaldatum terugkrijgt, is gelijk aan de volgende formule:

- $PS + 10 \times M \times (CM - PR)$ waarbij PS de inschrijvingsprijis is,
- PR de referentieprijis is,
- CM het gemiddelde is van 60 noteringen,
- M gelijk is aan $100,5\% \times PR / CM$.

Daarom is in ons voorbeeld:

$$131,25 \text{ €} + 10 \times 93,49\% \times (161,25 \text{ €} - 150,00 \text{ €}) = 236,42 \text{ € d.w.z. 1,80 keer hun persoonlijke belegging.}$$

De winst van de belegger bedraagt 0,8 keer zijn persoonlijke belegging, die overeenstemt met een jaarlijks rendement van 12,48%.

3. GUNSTIG SCENARIO

Over de volledige beleggingsperiode is de koers van het Capgemini SE-aandeel op de 15^e van elke maand¹¹ langdurig aanzienlijk gestegen.

Op de vervaldatum bedraagt het gemiddelde van de 60 noteringen derhalve 172,50 €, d.w.z. een stijging van 15,00% ten opzichte van de referentieprijis.

Het bedrag dat de belegger op de vervaldatum terugkrijgt, is gelijk aan de volgende formule:

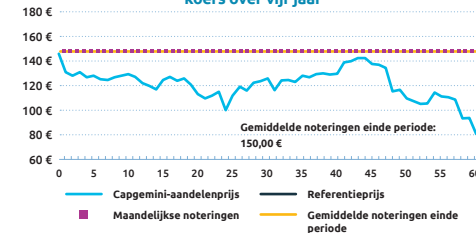
- $PS + 10 \times M \times (CM - PR)$ waarbij PS de inschrijvingsprijis is,
- PR de referentieprijis is,
- CM het gemiddelde is van 60 noteringen,
- M gelijk is aan $100,5\% \times PR / CM$.

Daarom is in ons voorbeeld:

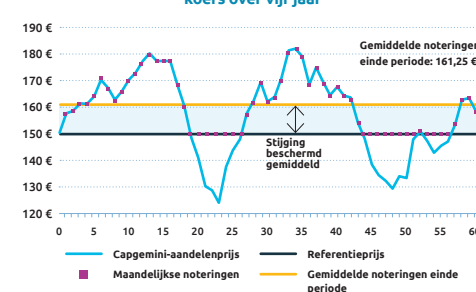
$$131,25 \text{ €} + 10 \times 87,39\% \times (172,50 \text{ €} - 150,00 \text{ €}) = 328,88 \text{ € d.w.z. 2,50 keer hun persoonlijke belegging.}$$

De winst van de belegger bedraagt 1,50 keer zijn persoonlijke belegging, die overeenstemt met een jaarlijks rendement van 20,08%.

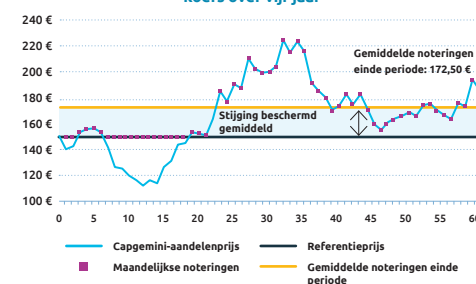
Voorbeeld van de ontwikkeling van de Capgemini-aandelenkoers over vijf jaar



Voorbeeld van de ontwikkeling van de Capgemini-aandelenkoers over vijf jaar



Voorbeeld van de ontwikkeling van de Capgemini-aandelenkoers over vijf jaar



¹⁰ Behalve in bepaalde uitzonderlijke gevallen waarin de swap-overeenkomst, die de basis vormt van de hefboomwerking, wordt beëindigd (zie het FCPE-reglement). Vóór heffing van belastingen en sociale premies, voor zover van toepassing. Zie voor meer informatie de nationale bijlage.

¹¹ Indien de vijftiende van de maand geen handelsdag is, wordt de aandelenkoers de vorige handelsdag genoteerd. Bij wijze van uitzondering wordt de eerste prijs van het aandeel geregistreerd op de dag waarop de aandelen worden geleverd.

Nuttige informatie

In het kader van ESOP 2025 kunnen tot 2,7 miljoen gewone aandelen onderschreven worden door werknemers van de Groep.

Als de vraag groter is dan het aanbod, dan zal de volgende verminderingsregel van toepassing zijn, gebaseerd op de gemiddelde inschrijving, gedefinieerd als de ratio tussen het maximum aantal uitgegeven aandelen en het aantal inschrijvers voor het plan. In dat geval zijn twee situaties mogelijk:

SITUATIE 1: Uw inschrijving is kleiner dan of gelijk aan de gemiddelde inschrijving: u bent zeker dat u alle gereserveerde deelbewijzen zult ontvangen.

SITUATIE 2: Uw inschrijving is groter dan de gemiddelde inschrijving: u ontvangt het aantal gereserveerde deelbewijzen tot het aantal van de gemiddelde inschrijving: daarboven zal uw inschrijving verminderd worden door een evenredige toekenning van de gevraagde deelbewijzen binnen de limiet van het aantal beschikbare deelbewijzen. Alle inschrijvingen lager dan of gelijk aan de gemiddelde inschrijving worden volledig toegekend.

- ✓ Het FCPE schrijft in op deze aandelen voor uw rekening, voor een prijs die u zal meegedeeld worden op 6 november 2025. Via dit fonds bezit u dus indirect Capgemini-aandelen.
- ✓ Uw belegging is geblokkeerd voor een periode van vijf jaar (behalve in geval van toegelaten vervroegde deblokking). Op het einde van deze looptijd, wordt dit beschikbaar en kan u dit opvragen¹².
- ✓ Uw belegging zal naar Frans recht voor vijf jaar geblokkeerd zijn. Toch kunt u de gehele of gedeeltelijke deblokking vragen vóór deze datum, indien u zich in een van de volgende situaties bevindt:

Vervroegde deblokking

In sommige gevallen kan vervroegde deblokking worden toegestaan, bijvoorbeeld:

- ✓ Ontslag van de werknemer.
- ✓ Arbeidsongeschiktheid van de werknemer.
- ✓ Overlijden van de werknemer.

We verwijzen naar uw lokale supplement voor informatie over vervroegde deblokking die in uw land worden toegestaan.

Aanvragen voor een vroegtijdige vrijgave van uw aandelen moeten aan uw werkgever worden gericht.

Berekening van meerwaarde in geval van vervroegde deblokking

De gemiddelde beschermde stijging houdt rekening met de maandelijkse noteringen van de aandelenkoers tot de datum van vervroegde deblokking. Voor ontbrekende noteringen tot de laatste (of referentieprijs indien deze hoger is) wordt de laatste notering evenveel keren herhaald als nodig is, zodat het gemiddelde nog steeds gebaseerd is op 60 noteringen.

Het Document met essentiële beleggersinformatie (KID) en het FCPE-reglement, evenals Internationale Groepsspaarplan (IGSP), zijn verkrijgbaar via: <https://esop.capgemini.com/2025>.

Data om te onthouden...

2025



12 SEPTEMBER - 1 OKTOBER 2025

Ik kan mijn FCPE-deelbewijzen reserveren.



6 NOVEMBER 2025

Bekendmaking van de referentieprijs en de inschrijvingsprijs.



12 - 14 NOVEMBER 2025

Ik kan mijn reservering annuleren of inschrijven voor een beperkt bedrag(*).



18 DECEMBER 2025

Aflevering van aandelen aan FCPE.



JANUARI 2026

Ik ontvang mijn individuele verklaring.



18 DECEMBER 2030

Einde blokkeringsperiode.

¹² Als u niet vraagt om uw belegging in te lossen, zal ze (via fusie) overgedragen worden naar een ander FCPE (of compartiment van FCPE) in de IGSP bij besluit van de Raad van Toezicht met de goedkeuring van de AMF (Franse Autoriteit Financiële markten). Dit nieuwe fonds zal investeren in Capgemini-aandelen, waarvan de eenheidswaarde zal schommelen in lijn met de veranderingen in de aandelenkoers van Capgemini en zal niet langer onder de bescherming vallen van het ESOP 2025.

(* Maximaal 0,25% van uw bruto jaarinkomen voor 2025.

Kom ik in aanmerking voor ESOP 2025?

Om in aanmerking te komen voor ESOP 2025, moet u aan de volgende drie criteria voldoen:

- 1 Werknemer zijn van een bedrijf van de Capgemini-groep¹³.
- 2 Tewerkgesteld zijn door de Groep gedurende **ten minste één dag** tussen 12 en 14 november 2025 (inbegrepen).
- 3 Op 14 november 2025 **minstens drie maanden**, al dan niet opeenvolgend, in dienst zijn geweest bij capgemini, sinds 1 januari 2024.

Voorts kunnen als gevolg van de sancties die momenteel door de Europese Unie worden opgelegd, burgers of inwoners van Rusland die geen wettelijke verblijfplaats of staatsburgerschap hebben in een land van de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte of Zwitserland of Wit-Rusland die geen wettelijke verblijfplaats of staatsburgerschap hebben in de Europese Unie niet deelnemen aan dit aanbod.

Wanneer en hoe kan ik deelnemen?

Tussen 12 september en 1 oktober 2025 (de reserveringsperiode) kunt u een reservering plaatsen om FCPE-deelbewijzen te verkrijgen, die geïnvesteerd worden in Capgemini-aandelen door het bedrag aan te geven dat u wilt investeren:

- ✓ Op <https://esop.capgemini.com/2025>, met de gebruikersnaam die u ontvangt via e-mail.
- ✓ Indien u geen toegang heeft tot het internet, kunt u gebruik maken van het reserveringsformulier. Stuur dit ingevuld en ondertekend terug naar het aangegeven adres.

Tussen 12 en 14 november 2025 (de annulerings-/inschrijvingsperiode)¹⁵ :

- ✓ U kunt uw reservering annuleren.
- ✓ Als u geen deelbewijzen heeft gereserveerd tussen 12 september en 1 oktober 2025, kunt u nog steeds inschrijven, maar slechts voor een **bedrag beperkt tot 0,25%** van uw geraamde bruto jaarloon voor 2025.

Hoeveel kan ik investeren?

Uw persoonlijke bijdrage in ESOP 2025 bedraagt:

- ✓ **Minstens 100 €.**
- ✓ **Maximaal 2,5%¹⁴ van uw bruto jaarloon voor 2025** (geraamd wanneer u inschrijft).

Hoe betaal ik mijn belegging?

Betalingsmethoden die in uw land beschikbaar zijn, worden beschreven in het online inschrijvingsinstrument of op het inschrijvingsformulier of in het document genaamd Lokaal Supplement.



Wie zal me vertegenwoordigen binnen de raad van toezicht van de FCPE?

De Raad van Toezicht is samengesteld uit 8 leden: 4 vertegenwoordigers van de deelnemers van de werknemers en 4 vertegenwoordigers van het bedrijf aangesteld door Capgemini.

De Raad van Toezicht (enkel verkozen leden) oefent de stemrechten uit die behoren tot de aandelen van de FCPE; bij bewezen onvoldoende liquiditeit door lenen/ontlenen (zoals beschreven in de FCPE-regels) zal de Raad van Toezicht niet al zijn stemrechten die behoren tot de aandelen van de FCPE kunnen uitoefenen.

Wat is het toepasselijke belastingstelsel?

Het belastingstelsel dat van toepassing is op uw participatie in ESOP 2025 wordt beschreven in het lokale supplement.

¹³ Een bedrijf waarin Capgemini meerderheidsparticipatie heeft en dat lid is van het IGSP.

¹⁴ Dit bedrag is beperkt tot 0,25% als u inschrijft tijdens de herroepings-/inschrijvingsperiode.

¹⁵ Op dezelfde manier via <https://esop.capgemini.com/2025> (met de gebruikersnaam en het wachtwoord die u ontvangt via e-mail).



Capgemini is een wereldwijde partner op het gebied van bedrijfs- en technologische transformatie, die organisaties helpt om hun dubbele overgang naar een digitale en duurzame wereld te versnellen en tegelijkertijd tastbare impact te creëren voor ondernemingen en de maatschappij.

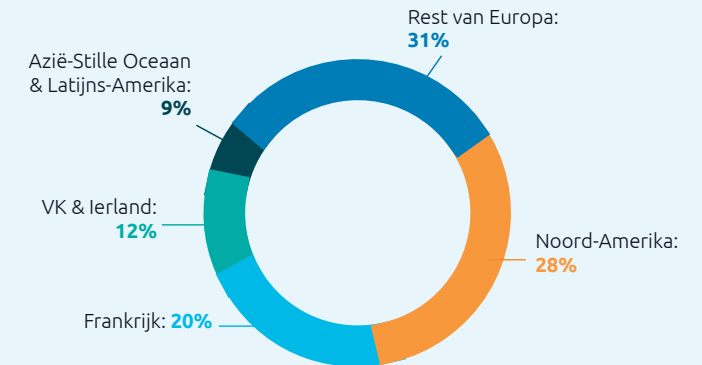
Het is een maatschappelijk verantwoord en divers bedrijf met een team van meer dan 340.000 werknemers in meer dan 50 landen. Capgemini, dat al meer dan 55 jaar bestaat, wordt door zijn klanten vertrouwd bij het ontsluiten van de waarde van technologie om aan al hun zakelijke behoeften te voldoen. Capgemini levert end-to-end diensten en oplossingen waarbij gebruik wordt gemaakt van sterke punten op het gebied van strategie en ontwerp tot engineering. Dit alles wordt gevoed door zijn toonaangevende capaciteiten op het gebied van AI, generatieve AI, cloud en data, in combinatie met zijn diepgaande branche-expertise en partnerecosysteem. De Group behaalde in 2024 een omzet van 22,1 miljard €.

Ga voor de toekomst waar u van droomt | <http://www.capgemini.com/>

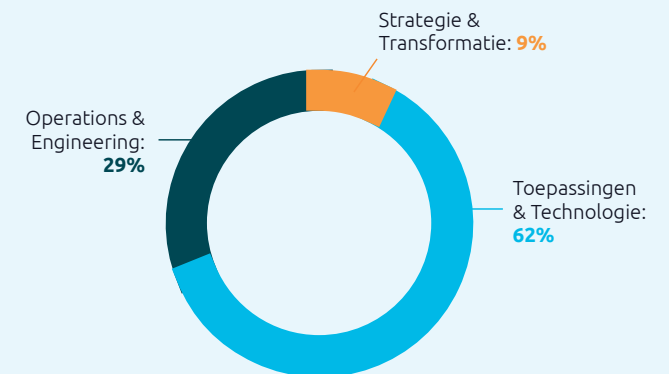
AANTAL MEDEWERKERS (PER 31 DECEMBER 2024)



OMZET IN 2024 PER GEOGRAFISCHE ZONE



OMZET IN 2024 PER VAKGEBIED



per 31 december 2024

Capgemini publiceert regelmatig informatie, waaronder financiële rapporten, op de website <https://investors.capgemini.com/> in de rubriek "Investors".

We nodigen u uit om deze documenten te raadplegen. Ze bevatten belangrijke informatie over de activiteiten, de strategie en de doelstellingen van de vennootschap, over inherente risicofactoren voor de vennootschap en diens activiteiten, evenals over de financiële prestaties van de vennootschap.

Dit aanbod gebeurt in het kader van de vrijstelling van publicatie van een prospectus uit hoofde van artikel 1.4(i) van de Europese prospectusverordening 2017/1129/EC. Samen met het lokale supplement vormt dit document het vereiste document om in aanmerking te komen voor genoemde vrijstelling.

Uw beslissing om al dan niet in te schrijven op het ESOP 2025- plan beschreven in deze brochure, is volledig persoonlijk. Deze beslissing zal geen enkel effect - positief noch negatief - hebben op uw tewerkstelling bij de Capgemini-groep. Niets in deze brochure of elk ander materiaal dat wordt verspreid of ter beschikking wordt gesteld en verband houdt met het ESOP-plan, zal u enig recht of aanspraak verschaffen aangaande uw tewerkstelling. De deelname aan dit plan staat los van uw arbeidsovereenkomst en maakt er geen deel van uit.

In de meeste landen vormt dit aanbod geen private plaatsing, die niet onderworpen is aan enige registratie bij of goedkeuring van een lokale overheidsinstantie. Dit aanbod werd niet aanbevolen door welke effectencommissie of regelgevende instantie dan ook. Bovendien werd de correctheid of consistentie van de informatie in deze brochure of in eender welk ander materiaal dat verspreid is of ter beschikking werd gesteld en dat verband houdt met dit aanbod door geen enkele instantie nagegaan.

De inhoud van dit document wordt enkel ter informatie aan u doorgegeven. Capgemini noch enig filiaal verschaft u of heeft de intentie u financieel of beleggingsgebonden advies te verschaffen. Indien u de minste vraag hebt met betrekking tot de gevolgen van dit aanbod op uw situatie of de beslissing die u moet nemen, raden wij u aan contact op te nemen met uw eigen juridisch en financieel adviseur.

Als gevolg van de sancties die momenteel door de Europese Unie worden opgelegd, burgers of inwoners van Rusland die geen wettelijke verblijfplaats of staatsburgerschap hebben in een land van de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte of Zwitserland niet deelnemen aan dit aanbod.

